



POLÍCIA NACIONAL DE TIMOR-LESTE KOMANDO JERÁL PNTL



ESTRATÉJIA JÉNERU

*POLÍCIA NACIONAL DE TIMOR-LESTE
BA 2018 – 2022*

HETAN SUPORTA HUSI:





ESTRATÉJIA JÉNERU

*POLÍCIA NACIONAL TIMOR-LESTE
BA 2018 – 2022*

HETAN SUPORTA HUSI:



PREFÁSIU

Hau orgullu tamba ho Estratêjia Jéneru ba Polísia Nasionál Timor-Leste (2018 – 2022) ne'ebé dezenvolve ona hatudu kompromisu boot husi PNTL ba igualdade jéneru. Timor-Leste nia Polísia 15% feto, iha persentajen aas ba feto nia partisipasaun iha rejiaun Asia-Pasifiku. PNTL iha unidade sira ne'ebé dedika hodi fo apoiu/ prestasaun servisu ba vitima violénsia domestika no seksuál, no nivel peritus ho dedikasaun aas. Maibe, ita rekoñese, katak ita bele halo barak liu tan, no estratêjia ida nee sei sai hanesan matadalan ba ita nia forsa sira no ne'e sei kontribui atu atinji Misaun Polísia Nasionál (PNTL) nian hodi defende direitu no liberdade sira sidadaun Timor-Leste sira-nian (Planu Estratêjiku tinan 2014) no apoiu ba desenvolvimentu profisionál, forsa seguransa ida inkluzivu no konfiável. Estratêjia ne'e sei apoia PNTL atu fornese atendimentu ida ne'ebé adekua ba nesesidade seguransa ba feto no mane nian iha Timor-Leste, no mós asegura partisipasaun másimu no hanesan ba ema hotu iha institutisaun PNTL nia laran. Ne'e mós ajuda PNTL hodi ezejuta sira-nia responsabilidade sira tuir Planu Asaun Nasionál ba rezolusaun konsellu seguransa ONU1325 kona-ba Feto, Páz no Seguransa (2016-2020) no Planu Asaun Nasionál kona-ba Violénsia Bazeia ba Jéneru (2017 – 2021).

PNTL nu'udar defensór ba direitu no liberdade Timoroan sira hotu nian (feto, mane, labarik-mane, no labarik-feto sira) no fiador ba seguransa interna nasional. Preokupasaun sira seguransa nian diferente ba feto no mane. Iha mundu tomak iha tiha ona impulsu ida ba reforma sira setór seguransa nian hodi halo polítika instituisaun sira-nian efetivu liu, responsável (akuntável), iguál, no respeita ba direitu sira. Iha Timor-Leste, feto 33% ho idade tinan 15 to'o 49 sai tiha ona vítima violénsia doméstika (DHS 2016), maibé joven mane sira iha risku liu ba violénsia iha estrada. Presiza aproximasaun sira-ne'ebé apropiadu husi PNTL bainhira responde ba preokupasaun seguransa sira-ne'ebé diferente. Evidénsia globál hatudu katak dala barak vítima sira husi violénsia doméstika ka abuzu seksuál nian iha liu possibilidade atu relata ba ofisiál polísia feto sira.

Ho implementasaun Estratêjia Jéneru, PNTL sei buka atu atinji ba iha tinan 2022 impaktu rua mak hanesan: 1) Garante PNTL feto no mane nia asesu hanesan ba oportunidade iha formasaun no asesu hanesan iha edukasaun; no 2) Garante PNTL nia lei, polítika no regulamentu sira ne'ebé mak reflete igualdade jéneru.

Hau agradece ba parseiru UN Women ba apoiu tekniku no kontribuisaun husi parseiru nasional no interansional sira seluk inklui Ministerio de Interior, Sekretaria Estadu ba Iguadade no Inklusaun, Australia nia programa TLPDP, Nova Zelandia nia Programa Apoiu Polísiamentu Komunitária (PAPK), UNDP, no sosiedade sivil ne'ebé mak suporta ami hodi dezenvolve estratêjia ne'e, no mos ba apoiu finanseiru husi governu Australia no Japaun.

Komandante Jerál PNTL



Faustino da Costa
Komisáriu – Polísia

KONTEÚDU

Prefásiu	iii
Abreviasaun	1
Parte I: Introdusaun	3
Kontestu Jerál	3
Situasaun jéneru iha PNTL no importansia jéneru iha reforma instituisaun PNTL	3
Parte Rua: Estratéjia Jéneru PNTL ba periodu 2018 – 2022	6
Objetivu Estratéjia Jéneru PNTL	6
Jestaun, Koordenasaun no Monitorizasaun	8
Parte Tolu: Kuardru Planu Estratéjia Jéneru ba PNTL 2018 – 2022	11
Annex A: Dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru PNTL	24
Annex B: Situasaun Jéneru iha PNTL	25

ABREVIASAUN

BOP	Batalaun Ordem Publika
CEDAW	Konvensaun kona-ba Halakon Forma Diskriminasaun Hotu-hotu Hasoru Feto
CPSP	Community Police Support Programme (Programa Apoio Polísia Komunitaria)
DGF	Diskusaun Grupu Fokus
ETPS	East Timor Police Service (Servisu Polísia Timor-Leste)
HIV/SIDA	Human Immunodeficiency Virus/ Síndrome de Imunodeficiência Adquirida
KPK	Konsellu Polisiamentu Komunitáriu
KRDTL	Konstitusaun Republika Demokratika Timor-Leste
LKVD	Lei Kontra Violénsia Doméstika
NOP	Norma Organizaasaun no Prosedimentu
ORJ	Orsamentu Responsivu ba Jéneru
PAA	Planu Asaun Anuál
PAPK	Programa Apoio Polisiamentu Komunitáriu
PAN 1325	Planu Asaun Nasionál Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoenns Unidas 1325 kona-ba Feto, Paz no Seguransa
PAN VBJ	Planu Asaun Nasionál Violénsia Bazeia ba Jéneru
PED	Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu
PNTL	Polísia Nasionál de Timor-Leste
RAEOA	Rejiaun Administrativa Espesial Oecusse-Ambeno
RKS NU	Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoes Unidas
SIKN	Servisu Investigasaun Kriminál Nasionál
TLPDP	Timor-Leste Police Development Programme (Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste)
UEP	Unidade Espesial Polísia
UEV	Unidade ba Ema Vulneravel
UN Women	United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (Nasoens Unidas Entidade Ba Igualdade Jéneru no Empoderamentu Feto)
UNTAET	United Nations Transitional Administration for East Timor (Administrasaun Trazitóriu Nasoen Unidas iha Timor-Leste)
UPF	Unidade Patrulhamentu Fronteira
UPM	Unidade Polísia Marítima
VBJ	Violénsia Bazeia ba Jéneru



PARTE I:

INTRODUSAUN

Kontestu Jerál

Polísia Nasionál de Timor-Leste (PNTL) estabilesidu iha tinan 2000 husi Administrasaun Trazitóriu Nasoens Unidas iha Timor-Leste (UNTAET)¹. Dekretu-Lei 8/2004, hafoin lei organiku PNTL Dekretu-Lei 09/2009, hahu prosesu dezenvolve instituisaun seguransa ne'ebé forte ne'ebé aliña ho artigu 147 husi Konstituisaun Timor-Leste, dehan katak 'Polísia sei defende legalidade demokrátiku no garante sidadaun sira-nia seguransa internu' no 'Prevensaun kriminal tenke hala'o ho respeito ba direitus umanus'².

Tuir Konstituisaun Republika Demokratika Timor-Leste (KRDTL) artigu 6 no 17, 'Feto no mane iha direitu no obrigasaun hanesan iha moris familia, kulturál, sosiál, ekonómiku no polítiku nia laran'. Hanesan signataria ba Konvensauan ba Halakon Forma Diskriminasaun Hot-hotu Hasoru Feto (CEDAW), Timor-Leste iha obrigasaun atu foti medidas apropriadu hodi halakon diskriminasaun hasoru feto husi ema, organizasaun ka empreza.³

Governu Timor-Leste inisia reforma ba PNTL depois de krizi tinan 2006 no Planu Estratéjiku Dezenvolvimentu (PED 2011-2030) hanaran rekonstrusaun setór seguransa ba tempu naruk atu aseguira setór seguransa bele hala'o ninia kna'ar hodi serbi ema sira no garantia pás, seguransa no estabilidade nasaun. Atu atinji ninia meta PED foka ba kriaun enkuadramentu legál ida, dezenvolvimentu rekursus umanus, hadia infraestrutura no lojístiku, haforsa prevensaun konfliktu komunitáriu, hadia atendimentu polísia komunitáriu, jestaun fronteira no imigrasaun, protesau sivil, no protesau ba património estadu nian no haforsa kordenasaun no koperasaun ajente esternu.

Aliña ho kompromisu governu, Planu Estratéjiku PNTL ba tinan 2014 – 2018 foka ba área prinsipal rua:

1. Reforma no dezenvolvimentu instituisaun ne'ebé ho alvu espesífiku mak atu kria no hadia lejislasaun, formasaun, hadia administrasaun no promove disiplina.
2. Konsolida ordem publiku no seguransa komunitária

Situasaun jéneru iha instituisaun PNTL no importansia jéneru iha reforma

Reforma Polísia ne'ebé integra ona iha PED 2011 – 2030 hanesan marka importante ida ba instituisaun hodi transforma instituisaun seguransa nia servisu. Atu transforma instituisaun nia servisu, importante haree ba forsa PNTL, ne'ebé kompostu husi feto no mane iha sira nia diversidade, ambiente servisu no oinsa pesoál PNTL nia relasaun ho comunidade, ne'ebé mos kompostu husi populasau ho identidade no kapasidade oi-oin. Ho nune'e, aspeitu jéneru iha reforma PNTL importante atu haree oinsa bele hametin kapasidade, forsa tomak no ambiente servisu nudar baze setor seguransa ne'ebé profesional no efetivu.

Saida mak Jéneru?

Jéneru refere ba papél no relasaun, natureza personalidade, atitude, komportamentu no valór ne'ebé sosiedade atribui ba feto no mane sira. Iha papél jéneru oi-oin entre kultura ida-idak, no mós iha kultura nia laran, ne'ebé bele muda husi tempu ida ba tempu seluk. Jéneru la refere de'it ba feto no mane sira maibé mós refere ba relasaun entre sira. Ida ne'e katak feto no mane aprende kona-ba knaar no hahalok ne'ebé apropriadu tuir sira nia seksu. Knaar jéneru hetan influénsia husi fator oi-oin hanesan kultura, nasionalidade, étnika, orientasaun seksual, nsst.

¹ www.pntl.tl

² http://timor-leste.gov.tl/wp-content/uploads/2010/03/Constituicao_RDTL_TT.pdf

³ <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/text/econvention.htm>

Progresu balun iha PNTL mak hanesan:

- Iha tinan 2001, PNTL estabese Unidade ba Ema Vulnerável (UEV), ho mandatu atu assiste vitima husi asalta seksuál, violénsia domestika no abusu labarik ho esforsu atu aseguira katak iha mi nimu pessoal feto ida hodi fasilita entrevista ho vitima feto sira.
- PNTL estabese Gabinete Jéneru iha tinan 2009 hodi prepara polítika abordajen integradu jéneru iha PNTL laran no atu dezenvolve planu ida atu implementa polítika refere.
- Hodi hasae balansu entre pessoal feto no mane iha PNTL, iha ona kompromisu atu promove kuota pursentu 15 ba involvimentu feto sira iha prosesu rekrutamentu PNTL;⁴
- PNTL halo formasaun kona-ba Lei Kontra Violénsia Doméstika, Igualdade Jéneru, nsst.
- Norma Organizasaun no Prosedimentu (NOP) KPK no NOP ba OPS ne'ebé Komandante Jeral hasai iha Maiu 2017 integra perspetiva jéneru no énfaze knaar OPS atu prevene no responde ba VBJ
- Iha tinan 2015, Gabinete Jéneru PNTL ho apoiu husi TLPDP estabese ona Grupu Trabalho

Jéneru hodi kordena ho parseiru internasionál no nasionál sira hodi promove igualdade jéneru iha PNTL, inklui mos implementasaun ba atividades balun husi planu estratejiku jéneru ida ne'e.

Vizaun PNTL mak to'o iha tinan 2018, instituisaun ne'e sei atinji *'padraun a'as relaciona ho seguransa no tranquilidade públiku iha estadu Timor-Leste'*. No nia misaun atu *'defende direitu no liberdade sidadeun nian iha Estadu Demokrátiku Timor-Leste, hodi hametin no haburas mandatu Konstituisaun Republika nian'*. (Planu Estratéjiku PNTL 2014-2018).

Iha PED ba 2011-2030, governu defini ona ninia vizaun ba tempu naruk atu Timor-Leste sai nudar *'siedade ida justu-jéneru, ne'ebé valoriza, proteje no promove dignidade umana feto sira nian'*. Governu Timor-Leste⁵, liu-husi lideransa Ministériu Interior, produz ona Planu Asaun Nasionál ida ba implementasaun Rezolusaun Konseilu Seguransa Nasoens Unidas 1325 (PAN 1325) kona-ba Feto, Pás no Seguransa no demonstra ona ninia kompromisu hodi atinji igualdade jéneru no atu hakbi'it feto no labarik feto sira iha Timor-Leste. PNTL nudar autór importante ida ba implementasaun PAN 1325 nia pilár haat inklui: partisipasaun, prevensaun, protesasaun no hari'i paz.



©Melquiades do Nascimento_PNTL

4 Avizu no. 10/2014 kona ba konkursu publiku ba admisaun kursu formasaun ba ajente PNTL hodi garante 15% vagas ba feto

5 Páina 158 PED 2011-2030



PARTE RUA:

ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL

BA PERIODU 2018 – 2022

Objetivu Estratéjia Jéneru PNTL

PNTL nu'udar defensor ba direitu no liberdade Timoroan sira hotu nian (feto, mane, labarik-mane, no labarik-feto sira) no fiador ba seguransa interna nasional. Preokupasaun sira seguransa nian diferente ba feto no mane. Bazeia ba PED no Estratéjia PNTL, mandatu husi Gabinete Jéneru PAN 1325 no PAN VBJ, PNTL dezenvolve ona Estratéjia Jéneru ne'ebé intende atu atinji iha tinan 2022 hodi kontribui ba impaktu sira tuir mai:

Impaktu 1:

PNTL fornese oportunidade hanesan ba feto no mane tuir sira nia nesiedade no atinji ona paridade jéneru.

Impaktu 2:

Hadiak liu tan situasaun seguransa ba feto, mane, labarik feto no labarik mane sira-ia Timor-Leste hodi moris ho hakmatek.



©Bernardino Soares, 2012

Atu to'o iha ne'e (alkansa impaktu 1 no 2), estratéjia sei intende atu atinji meta haat (4) tuir mai to'o tinan 2022:

Rezultadu 1: To'o iha tinan 2022, kria servisu seguransa ne'ebé representativu liu, liu-husi hasa'e promosaun, rekrutamentu, no representasaun feto iha instituisaun PNTL

Area rezultadu dahuluk husi estratéjia ida ne'e foka atu aseguara PNTL sai hanesan forsa ne'ebé representativu ba Timor-Leste tomak no estabesele ona estratéjia ne'ebé fasilita rekrutamentu ba feto no apoiu ba feto sira atu simu asistensia ne'ebé sira presija no mos informasaun sira relasiona ho asesu ba promosaun. Evidénsia globál hatudu katak dala barak vitima violénsia doméstika ka abuzu seksuál sira iha liu possibilidade atu relata ba ofisial polisia feto sira.

Iha ninia objetivu atu aumenta feto sira nia partisipasaun husi 15% ba 18% iha 2022, liu-husi:

1. Feto iha nivel nasional no munisipal nia asesu ba oportunidade ba formasaun no kapasitasaun aumenta ona;
2. Hasae kuota partisipasaun feto iha rekrutamentu foun to'o 30% no aseguara feto, liu-liu feto foinsa'e sira, iha asesu ba informasaun kona-ba kritériu rekrutamentu no promosaun iha PNTL;
3. Dezenvolve sistema avaliasaun dezempeñu ne'ebé sensível ba jéneru.

Rezultadu 2: To'o iha tinan 2022, PNTL hanesan instituisaun promove igualdade jéneru no lei, política no prosedimentu sira ne'ebé refleta ona igualdade jéneru (Rezultadu 1.2. pilar partisipasaun PAN 1325)

PNTL halo ona esforsu oi-oin hodi aseguara

promosaun igualdade jéneru iha instituisaun PNTL nia laran hodi implementa kompromisu nasional ba jéneru ne'ebé tama ba instituisaun ninia papel no responsabilidade inklui implementasaun Lei Kontra Violénsia Doméstika (LKVD), Lei Tráfiku Umanu, Planu Asaun Nasional (PAN) Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ), no PAN 1325. Estratéjia ne'e mos esforsa atu asegura katak PNTL iha ona polítika no prosedimentu sira ne'ebé aliña ona ho CEDAW, ne'ebé naun-diskriminatoria. PNTL mos fornese ona medidas espesiál temporaria atu fo apoiu ba feto sira iha prosesu rekrutamentu, retensaun no promosaun iha PNTL, no foti mos konsiderasaun ba nesesidade estratéjiku feto no mane sira nian. Razaun oi-oin mak empede feto sira ba promosaun iha PNTL. Tamba realidade sosiál no kulturál, ofisial feto PNTL sira enfrenta knaar dupla ba servisu doméstika no mos atu hatudu dezenpeño tuir knaar no responsabilidade hanesan ofisial PNTL. Polítika balun ne'ebé vigora ona dala barak sei difikulta rekrutamentu ba feto sira. Atu asegura implementasaun kompromisu jéneru, prezisa haforsa mekanizmu abordajen integradu jéneru iha PNTL ne'ebé iha rekursu finanseiru no umanu suficiente. Ho apoiu tekniku Gabinete Jéneru, departamentu sira hotu tenke involve iha implementasaun estratéjia jéneru, ho lideransa Komandante Jerál nian.

Estratéjia ida ne'e atu apoiu ba fortalesimentu ka reforsa igualdade jéneru iha instituisaun PNTL liu-husi:

1. Halo revizaun atu asegura katak lei, polítika, planu, orsamentu, prosedimentu no estratéjia PNTL integra ona perspetiva jéneru;
2. Estabelese ona mekanizmu koordinasaun atu promove igualdade jéneru iha PNTL laran;
3. Estabelese ona mekanizmu monitorizasaun inklui igualdade jéneru;
4. Estabelese ona mekanizmu ba kombate asédiu seksuál no abuzu poder iha instituisaun PNTL;
5. Hasa'e sensibilizasaun no koñesimentu ofisial PNTL feto no mane sira nian kona-ba kompromisu no importánsia igualdade jéneru.

Rezultadu 3: To'o iha tinan 2022, asegura ona katak PNTL hametin ona relasaun diak ho comunidade ne'ebé mak PNTL serbi ba no respeita direitos umanus

Públiku iha ona rekuñesimentu diak kona ba Polísia nia servisu diak durante tempu hirak ne'e, no PNTL susesu ona ho implementasaun ba sira nia programa. Ezemplu ida mak Polísia Komunitaria, no

asegura katak sira disponivel atu fo atendimentu iha aldeia hotu-hotu. Maski nune'e, sei prezisa tan esforsu sira seluk hodi asegura comunidade nia asesu ba informasaun. Nunee mos, sei prezisa esforsu hodi asegura feto no mane sira senti seguru no fiar an atu hato'o sira nia keixa, liu-liu kazu sira relaciona ho violénsia bazeia ba jéneru. Tamba ne'e, estratéjia ida ne'e ho nia objetivu atu haforsa kapasidade, espesialmente oinsá atu responde ba violénsia bazeia ba jéneru no tráfiku umanu. Ida ne'e aliña ho Planu Asaun Nasional Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ) 2017-2021 no Planu Asaun Kontra Tráfiku Umanu.

Estratéjia ida ne'e ho intensaun atu asegura PNTL hametin ona relasaun diak ho comunidade, no bele responde ba nesesidade feto no mane sira liu-husi:

1. Asegura diseminasaun informasaun no sensibilizasaun públiku kona-ba papél no responsabilidade PNTL;
2. PNTL nia kapasidade haforsa ona atu asegura provizaun prestasaun servisu ne'ebé sensível ba jéneru, seguru, asesível, gratuitu no responsivu ba vitima violénsia bazeia ba jéneru. (PAN VBJ rezultadu 3.3).

Rezultadu 4: To'o iha tinan 2022, asegura ona facilidade no koñesimentu adekuaadu ba PNTL feto no mane atu bele fornese atendimentu ba comunidade, inklui grupu vulneravel sira.

Ida ne'e atu asegura katak PNTL iha ona kapasidade ne'ebé komprehensivu hodi responde ba feto no mane sira nia nesesidade, no prezisa mos atensaun espesífiku atu asegura infraestrutura ne'ebé adekuaada, nune'e mos forneseimentu ba facilidade báziku ne'ebé xave.

Atu garante asesu ba infra-estrutura ne'ebé sensível ba jéneru, estratéjia ne'e sei:

1. Asegura ona infraestrutura sira mak disponível ona atu responde ba nesesidade feto no mane iha PNTL atu hala'o sira-nia kna'ar no obrigasaun/responsabilidade sira.
2. Asegura asesu ba facilidade ba PNTL feto no mane ho modu igual no ho tratamentu adaptadu tuir nia nesesidade servisu.

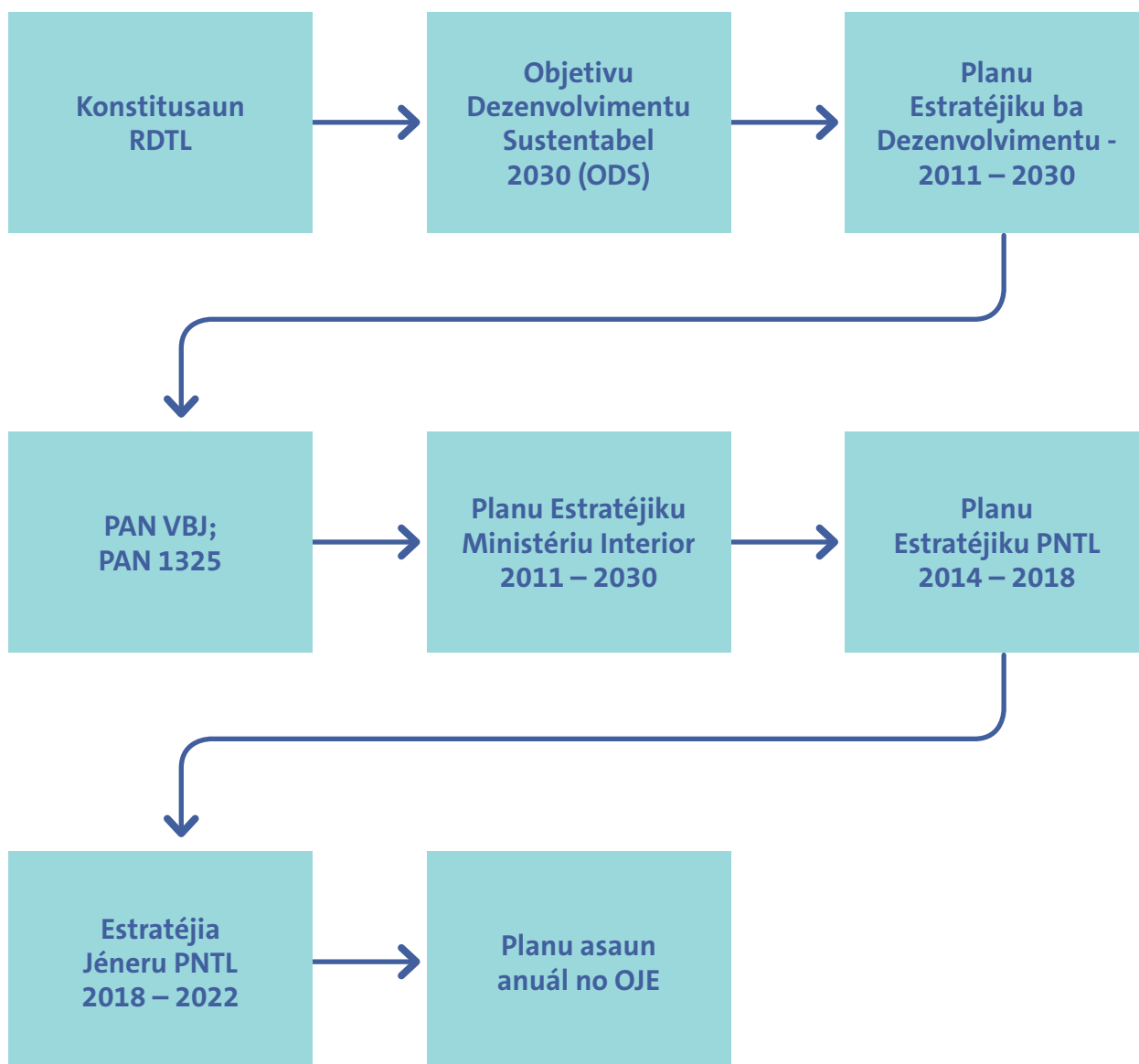
Jestaun, Koordenasaun no Monitorizasaun

Estratéjia Jéneru tinan lima ne'e fornese enkuadramentu ba integrasaun atividade espesífiku sira no orsamentu ne'ebé presiza atu inklui iha Planu Asaun Anuál (PAA) husi PNTL atu hadia balansu jéneru ba instituisaun PNTL en jerál, no sensibilidade jéneru ba seguransa no atendimentus protesaun ne'ebé PNTL fornese ba. Bazeia ba estratéjia ne'e, lista atividade espesífiku sira ho rekerimentus orsamentu sei kompila kada tinan nudar parte husi prosesu jornada orsamental anuál husi planeamentu ministerial no governu.

Atu aseguara implementasaun kompromisu jéneru, presiza haforsa mekanismu abordajen integradu jéneru iha PNTL ne'ebé iha rekursu finansas no umanu sufisiente. Ho apoiu tekniku Gabinete Jéneru, departamentu sira hotu tenke involve iha implementasaun estratéjia jéneru, ho lideransa Komandante Jerál nian. Responsabilidade sira atu implemeta estratéjia no aseguara ninia integrasaun ba PAAs ne'e mak hanesan apresenta iha parte tolu, kuadru planu ba implementasaun Estratéjia Jéneru PNTL ba 2018 – 2022.

Sistema monitorizasaun no koordenasaun Estratéjia Jéneru PNTL ba 2018 – 2022 sei dezenvolve iha 2019.

Diagrama iha kraik hatudu kona-ba aliña ierarkia lejizlasaun RDTL nian liga ho Estratéjia Jéneru PNTL:



Rezultadu 1:

to'o tinan 2022, kria servisu seguransa ne'ebé representativu liu, liu-husi hasa'e partisipasaun feto iha rekrutamentu, retensaun no promosaun feto sira-nian.

- Feto iha nivel nasional no munisipal nia asesu ba oportunidade ba formasaun no kapasitasaun aumenta ona
- Hasa'e kuota ba partisipasaun feto iha rekrutamentu foun to'o 30% no asegura feto, liu-liu feto fonsa'e sira, iha asesu ba informasaun kona-ba kritériu rekrutamentu no promosaun iha PNTL.
- Dezenvolve sistema avaliasaun dezempeñu ne'ebé responsívu ba jêneru.

Rezultadu 2:

To'o tinan 2022, PNTL hanesan instituisaun promove igualdade jêneru no lei, politika no prosedimentu sira ne'ebé refleta ona igualdade jêneru (Rezultadu 1.2., pilar partisipasaun PAN 1325)

- Asegura ona perspectiva jêneru iha lei, política, planu, orsamentu, prosedimentu no estratêjia .
- Estabelese ona mekanizmu koordinasaun atu promove igualdade jêneru iha PNTL laran.
- Estabelese ona mekanizmu monitorizasaun inklui igualdade jêneru
- Estabelese ona mekanizmu ba kombate asédiu seksuál no abuzu poder iha instituisaun PNTL.
- Hasa'e ona sensibilizasaun no kuñesimentu pesoál PNTL feto no mane sira nian kona-ba kompromisu no importánsia igualdade jêneru.

Rezultadu 3:

To'o tinan 2022, asegura ona katak PNTL hadiak liu ona relasaun ho comunidade ne'ebé mak PNTL serbi ba no respeita direitos umanus

- Asegura disseminasaun informasaun no sensibilizasaun públiku kona-ba papél no responsabilidade PNTL.
- PNTL nia kapasidade mak hakbiit ona atu asegura provizaun prestasaun servisu ne'ebé sensível ba jêneru, seguru, asesível, gratuitu no responsivu ba vítima violénsia bazeia ba jêneru. (PAN VBJ rezultadu 3.3).

Rezultadu 4:

To'o tinan 2022, asegura ona facilidade no kuñesimentu adekua ba PNTL feto no mane atu bele fornese atendimentu ba comunidade inklui grupu vulneravel sira.

- Asegura ona infra-estrutura sira mak disponível ona atu responde ba nesesidade feto no mane iha PNTL atu hala'o sira-nia kna'ar no obrigaun/responsabilidade sira.
- Asegura asesu ba facilidade ba PNTL feto no mane ho modu igual no ho tratamentu adaptadu tuir nia nesesidade servisu



PARTE TOLU:

KUADRU PLANU ESTRATÉJIA JÉNERU

BA PNNTL 2018 – 2022

Impaktu 1:
PNNTL fornese oportunidade hanesan ba feto no mane tuir sira nia nesidades no atinji ona paridade jéneru.

Rezultadu 1.1:
 to'o tinan 2022, kria servisu seguransa ne'ebé representativu liu,
 liu-husi hasa'e partisipasaun feto iha rekrutamentu, retensaun no promosaun feto sira-nian.

Indikador 1.1a: Persentajen ofisial feto sira iha PNNTL
 Liña baze 2017: 15.5%
 Alvu 2022: 18%

Indikador 1.1b: Númer ofisial feto sira iha PNNTL atu hetan promosaun tinan-tinan
 Liña baze 2017: atu konfirma
 Alvu 2022: Aumenta número ofisial feto PNNTL sira atu hetan promosaun tinan-tinan ho 5%

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.1.1:
 Feto iha nivel nasional no munisipal nia asesu ba oportunidade ba formasaun no kapasitasaun aumenta ona.

Indikador: Númeru ofisial feto sira iha PNNTL hetan formasaun tinan-tinan.
 Liña baze 2017: Dadus la disponivel
 Alvu 2022: 60 ofisial feto PNNTL hetan formasaun tinan-tinan.

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.1.1.1.1. Realiza formasaun kona-ba lideransa transformativa; diskursu públiku; jestaun; abilidadade iha komunikasaun; nsst ba ofisial PNNTL feto nain 200.	Centru Formasaun Policia (CFP), Gabinete Jéneru	UN Women, UNDP, Sekretariadu Estadu Igualdade no Inklusaun (SEII), Ministériu Interior (MI), Rede Feto	Nasionál-Munisípiu	Prioridade		x	x	x	x

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.1.1.2. Organiza formasaun abilidade kona-ba komputasaun, lian, uza kilat no tiru, lian kompulzóriu intensivu ba fulan neen tantu iha lian Ingles no Portugues no lori kareta ba PNTL feto nain 200 iha nivel nasional no munisipál.	Departementu Informasaun Teknolojia (IT), Departementu Rekursu Umanu, CFP, Gabinete Jéneru, Komandu Polisia iha kada munisipiu	UNDP, UN Women	Nasional- Munisipiu	Refere ba PAN RKS 1325 No. 2.1.2; Prioridade;		x	x	x	
1.1.1.3. Halo advokasia liu-hosi fahe informasaun no lobi atu pesoál PNTL asesu ba bolsu estudu ba edukasaun formal no kursu graduasaun	Departementu Rekursu Umanu	MI, UN Women	Nasional				x	x	x
1.1.1.4. Fornese apoiu liu-hosi fahe informasaun/esperienzia no pratika ba feto nain 100 atu prepara diak liu ba teste ezame promosaun (liu-liu ba teste fiziku)	UEV, Departementu Rekursu Umanu, (DRH), Centru Formasaun Polisia, Gabinete Jéneru	MI, TLPDP	Nasional- Munisipiu	Refere ba PAN 1325 No 1.3.2		x	x	x	

Output/ Rezultadu kurtu prazu 1.1.2:

Hasa'e kuota ba partisipasaun feto iha rekrutamentu foun to'o 30% no aseguara feto, liu-liu feto foinsa'e sira, iha asesu ba informasaun kona-ba kritériu rekrutamentu no promosaun iha PNTL.

Indikador: Persentajen feto partisipa/gradua iha rekrutamentu no promosaun PNTL;

Liña baze 2017: 2.6% feto gradua rekrutamentu foun (Aug 2016)⁶; 0% feto gradua rekrutamentu foun (Jan 2018)⁷; feto hamutuk 7% gradua promosaun sarjentu (Agustu 2017)⁸

Alvu 2020: 15% feto partisipa/gradua husi rekrutamentu foun; 20% feto partisipa/gradua husi promosaun

Alvu 2022: 30% feto partisipa/gradua iha rekrutamentu foun; 30% feto partisipa iha ezame promosaun

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.1.2.1. Fornese formasaun intensivu ba pesoál rekursu umanu no ekipa rekrutamentu kona-ba rekrutamentu ne'ebé sensível ba jéneru no oinsa aplika kuota 30% ba feto iha rekrutamentu foun.	Departementu Rekursu Umanu (DRH), Gabinete Jéneru	UN Women, Ministériu Interior (MI), TLPDP	Nasional - Munisipiu				x	x	x

⁶ <https://www.pntl.tl/ajente-rekruta-pntl-hamutuk-nain-259-simu-graduasaun/>

⁷ <https://www.pntl.tl/ajente-rekruta-hamutuk-nain-178-simu-graduasaun/>

⁸ <https://www.pntl.tl/instruindus-hamutuk-nain-121-simu-graduasaun/>

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.1.2.2. Halo advokasia no loby atu hasa'e kuota to'o 30% ba feto nudar tarjetu ba feto atu partisipa iha rekrutamentu foun	DRH, Gabinte Jéneru	UN Women, MI, SEII, TLPDP	Nasional				X	X	X
1.1.2.3. Habelar informasaun kona-ba prosesu rekrutamentu PNTL ba feto no mane iha komunidadade, nomos dezentolve no implementa estratéjia komunikasaun ba rekrutamentu PNTL foun, ho alvu ba joven feto sira iha eskola sekundaria, komunidadade no media.	Relasoens Públiku, Centro Formasaun Policia, RH, Gabinete Jéneru	MI, Rede Feto, TLPDP, UN Women, SEII	Nasional-Munisípiu	refere ba PAN 1325 No.1.3.3			X	X	X
1.1.2.4. Socializa kriaériu rekrutamentu PNTL iha eskola sekundária, universidade no komunidadade, liu-liu ba feto foinsa'e sira	Gabinete Jéneru, Pontu Fokal Jéneru-PNTL Munisípiu	TLPDP, UN Women	Nasional-Munisípiu	Prioridade	X	X			
1.1.2.5. Promove tan feto 3 ba konsellu superior atu asegura identifikasaun feto potens'al ba promosaun ba iha nivel superior inklui nivel foti-desizaun.	Gabinete Jéneru no Grupu Traballu Jéneru	MI, PNTL	Nasional		X		X		

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.1.3:

Dezentolve sistema avaliasaun dezempeñu ne'ebé responsivel ba jéneru.

Indikador: Inklusaun ba kritériu relasiona ho kompromisu ba igualdade jéneru iha deskripsaun serbisu PNTL nian.

Liña baze 2017: La inklui

Alvu 2022: Inklui

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.1.3.1. Promove naun-diskriminasaun atu bele iha avaliasaun dezempeñu ne'ebé justu ba pesoál hotu kada tinan.	Rekursu Umanu	MI	Nasional-Munisípiu		X	X	X	X	
1.1.3.2. Halo revizaun no implementa deskripsaun servisu ne'ebé reflete perspetiva igualdade jéneru ba ofisiál feto no mane PNTL hotu.	Departamentu Planeamentu, Gabinete Jéneru no DRH	MI, UN Women, SEII	Nasional-Munisípiu				X	X	X

Rezultadu 1.2:

To'o tinan 2022, PNTL hanesan instituisaun promove igualdade jéneru no lei, política no prosedimentu sira ne'ebé refleto ona igualdade jéneru (Rezultadu 1.2., pilar partisipasaun PAN 1325)

Indikador 1.2a: Númeru lei sira, política no prosedimentu PNTL refleto ona igualdade jéneru

Liña base 2017: NOP Polisia Komunitaria inklui perspektiva Jéneru (VBj)

Alvu 2022: Lei no política rua [2] no Prosedimentu 1 (NOP); no regulamentu interna 1 (asédui seksuál) aproba ona inklui perspektiva jéneru;

Indikador 1.2b: Orsamentu alokadu ba implementasaun Estratéjia Jéneru tinan-tinan

Liña base 2017: USD 28,000 (PAA 2017)

Alvu 2022: orsamentu sei konfirma

Output/ Resultadu kurtu prazu 1.2.1:

Asegura ona perspetiva jéneru iha lei, política, planu, orsamentu, prosedimentu no estratéjia PNTL.

Indikador: Persentajen husi lei, política, planu, orsamentu, prosedimentu no estratéjia PNTL foun ka hadia ne'ebé inklui perspetiva jéneru

Liña base 2017: 0

Alvu 2022: 100%

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.1.1. Fornese formasaun kona-ba aplika obrigasaun husi tratadus no konvensaun sira inklui CEDAW, UNSCR kona-ba Feto, Pás no Seguransa, lei umanitária, lei tráfiu umanu, no lejislasaun ho sensível ba jéneru ba Gabinete Jéneru no Assessores Jurídiku sira.	Gabinete Jéneru, Gabinete Asesoria Jurídiku, CFP, UEV	UN Women, TLPDP no SEII, MI, PDHJ	Nasionál	Refere ba PAN 1325 No. 2.1.1 Prioridade.	x	x	x	x	x
1.2.1.2. Halo analiza lei no kritériu ba rekrutamentu PNTL ho sensível ba jéneru (konsidera kultura, feto nia situaasaun sósiu- ekonomiku no geográfiku)	DAP-PNTL, DRH, Gabinete Asesoria Jurídiku, CFP.	UN Women, SEII, TLPDP, MI	Nasionál	Inklui ona iha esbosu estatutu pesoál; Presiza konsulta ho Gabinete Jéneru PNTL hodi fo input kona ba integrasaun jéneru.	x	x	x	x	x

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.1.3. Halo revizaun ba lei no politika ho perspetiva jéneru, inklui aselera revizaun Dekretu Lei ho alterasaun liuhusi No.16/2009 kona-ba promosaun no rejimi, Dekretu Lei No.10/2009 kona-ba direitu no benefisiu ba rezime saláriu, no Política PNTL kona-ba dezempeñu NOP 2009.	Komandu Jerál- PNTL –DAP, DRH, Gabinete Jéneru, Gabinete Asesoria Jurídiku	UN Women, SEII, TLPDP, UNDP, JICA, MI	Nasionál	Inklui ona iha esbozu estatutu pesoái; Presiza konsulta ho Gabinete Jéneru PNTL hodi fo pareser kona-ba perspetiva Jéneru.		X	X	X	X
1.2.1.4. Dezenvolve mekanizmu ho Gabinete Jéneru atu aseguira katak lei, política, planu, orsamentu, prosedimentu inklui perspektiva jéneru.	Gabinete Jéneru, Gabinete Asesoria Jurídiku	TLPDP	Nasionál			X	X	X	

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.2.2:

Estabelese ona mekanizmu koordenasaun atu promove igualdade jéneru iha PNTL laran.

Indikador: Número enkontru Grupu Serbisu Jéneru tinan-tinan

Liña baze 2017: 2

Alvu 2022:4

Indikador: Revisaun Lei Orgánika PNTL hodi inklui Gabinete Jéneru

Liña baze 2017: seidauk inklui

Alvu 2022: Gabinete Jéneru inklui ona iha Lei Orgánika

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.2.1. Aselera revisaun Lei Orgánika PNTL hodi inklui Gabinete Jéneru no UEV no reforsa nia knaar no responsabilidade ne'ebé klaru	Gabinete Jéneru, UEV, Gabinete Asesoria Jurídiku	MI, SEII, TLPDP, UN Women	Nasionál			X	X		
1.2.2.2. Organiza enkontru regular rede Asosiasaun Feminina PNTL no mos Pontu Fokal Jéneru iha nivel nasional no munisipal atu apoiu implementasaun kompromisu jéneru.	Gabinete Jéneru	MI, SEII, TLPDP, UN Women	Nasionál- Munisípiu		X	X	X	X	X

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.2.3. Kontinua organiza enkontru regular Grupu Serbisu Jéneru (GSJ) ne'ebé inisia husi Gabinete Jéneru iha tinan 2015 ho representante husi departamentu no unidade hotu iha PNTL laran.	Gabinete Jéneru	SEII, UN Women, TLPDP.	Nasionál		X	X	X	X	X
1.2.2.4. Halo advokasia no lobi atu Gabinete Jéneru iha rekursu umanu no orsamentu adekuaudu ba implementasaun atidade sira.	Gabinete Jéneru, GSJ, Asesoría Jurídiku no DRH	UN Women, UNDP, SEII, Rede Feto, MI, SEII, TLPDP	Nasionál		X	X	X	X	X

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.2.3:

Estabelese ona mekanizmu monitorizasaun inklui igualdade jéneru

Indikador: Númeru relatóriu kona-ba implementasaun Kompromisu Jéneru PNTL submete tinan-tinan

Liña baze 2017: Hatama relatóriu 1 ba UPMA kona-ba OJE

Alvu 2022: 4 (ba komandante jerál)

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.3.1. Organiza formasaun kona-ba Orsamentu Sensível ba Jéneru no monitorizasaun ba Gabinete Jéneru PNTL no GSJ	Gabinete Jéneru, GSJ	UN Women, SEII, TLPDP	Nasionál		X	X	X	X	X
1.2.3.2. Haforsa Sistema Jestaun ba Informasaun (IMS) hosi PNTL atu fornese dadus dezagregadu tuir seksu no responsivu ba jéneru no aseguira relatóriu PNTL uza dadus dezagregadu tuir seksu.	Gabinete Jéneru, DAP	TLPDP, UN Women, SEII	Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	X
1.2.3.3. Dezenvolve no submete relatóriu trimestral no anuál ho informasaun kona-ba implementasaun estratéjia jéneru ba komandante jerál	Gabinete Jéneru, DAP	TLPDP, UN Women, SEII	Nasionál				X	X	X

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.2.4:

Estabelese ona mekanizmu ba kombate asédiu seksuál no abuzu poder iha instituisaun PNTL.

Indikador: Mekanizmu ba kombate asédiu seksuál no abuzu poder ezisti ona iha PNTL

Liña baze 2017: La ezisti

Alvu 2022: Mekanizmu ezisti ona

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.4.1. Kria regulamentu interna no disemina atu kombate asédiu seksuál, abuzu poder no poligamia.	Relasoens Publika, Gabinete Juridiku, DRH, Gabinete Jéneru	MI, UN Women	Nasionál				X	X	
1.2.4.2. Estabelese grupu traballu ida atu responsável ba dezvoltamentu mekanizmu adaptadu atu kombate hasoru asédiu seksuál iha PNTL laran.	Gabinete Jéneru	TLPDP, UN Women	Nasionál-Munisípiu				X	X	
1.2.4.3. Dezenvolve Relatóriu anuál kona-ba asédiu seksuál ba Komandante Jerál.	Gabinete Jéneru	UN Women, TLPDP	Nasionál-Munisípiu					X	X
1.2.4.4. Fasilita formasaun kona-ba abilidadade halo avaliasan no investigaun kona-ba asédiu seksuál no abuzu poder ba PNTL feto no mane nain 200	UEV, OPS no Gabinete Jéneru	UN Women, SEII, Rede Feto, TLPDP	Nasionál-Munisípiu				X	X	
1.2.4.5. Estabelese mekanizmu/pontu fokal ba mane no feto sira atu apresenta kazu kona-ba asédu seksuál ka abuzu poder ne'ebé respeita ema nia privasidade no konfidentalidade iha nivel nasional no munisípiu hotu (sala keta-ketak; relata seguru).	DAP, Aprovisionamentu, Gabinete Asesoria Juridiku	UN Women	Nasionál-Munisípiu to'o Postu					X	X

Output/Rezultadu kurtu prazu 1.2.5:

Hasae ona sensibilizasaun no kuñesimentu ofisial PNTL feto no mane sira nian kona-ba kompromisu no importánsia igualdade jéneru.

Indikador: Númeru formador PNTL ho kapasidade atu fo formasaun kona-ba jéneru;

Liña baze 2017: Sedauk iha avaliasaun kona ba kapasidade formador PNTL kona ba igualdade jéneru

Aivu 2020: 15

Aivu 2022: 30

Indikador: Númeru ofisial feto no mane PNTL sira ne'ebé finaliza formasaun kona-ba igualdade jéneru/VBI;

Liña baze 2017: Sedauk iha avaliasaun kona ba número ofisial feto no mane PNTL sira ne'ebé finaliza formasaun

Aivu 2020: 100 (feto 50, mane 50)

Aivu 2022: 500 (feto 200, mane 300)

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
1.2.5.1.1. Dezenvolve matéria, organiza formasaun ba formador/a sira (TOT) no implementa formasaun kona-ba igualdade jéneru, Estratéjia Jéneru, Feto, Pás no Seguransa (FPS), Direitu ba labarik, direitu ba ema ho defisiensa, violénsia bazeia ba jéneru, Lei Tráfiku Umanu, no LKVD ba ofisial feto no mane PNTL	CFP, no unidade no departementu relevante seluk tan (presiza konfirma)	SEII, UN Women, TLPDP, Rede Feto, JSMP, ADTL	Nasionál-Munisípiu			x	x	x	x
1.2.5.2. Dezenvolve no implementa kampania informasaun kona-ba partisipasaun feto iha PNTL, Igualdade Jéneru, Asédiu Seksuál, FPS, Tráfiku Umanu, LKVD sst..	Gabinete Jéneru, unidade media no komunikasuan	UN Women, MI, TLPDP	Nasionál-Munisípiu			x	x		
1.2.5.3. Realiza formasaun kona-ba sensibilizasaun jéneru no saúde (inklui VIH/Sida no Saude Reprodutiva) ba ofisial feto no mane PNTL sira	Klínika PNTL	UNDP, UN Women, SEII, MI	Nasionál-Munisípiu	Prioridade			x	x	

Impaktu 2:

Hadiak liu tan situasaun seguransa ba feto no mane no labarik feto no mane sira- iha Timor-Leste hodi moris ho hakmatek

Rezultadu 2.1:

To'o tinan 2022, aseguira ona katak PNTL hadiak liu ona relasaun ho komunidad ne'ebé mak PNTL serbi ba no respeita direitus umanus

Indikador: Persentajen publiku dehan katak PNTL hare ba asuntu jéneru bainhira halo nia servisu

Liña baze 2015: Iha tinan 2015 33% publiku ein jerál ne'ebé involve ona iha peskiza fiar katak PNTL inklusivu ona ba jéneru no sensível ona ba nesiedade feto sira nian. (The Asia Foundation, Community Police Survey, 2015); Dadus foun sei halo lansamentu iha 2019

Alvu 2022: Iha tinan 2022 45% publiku ein jerál ne'ebé involve ona iha peskiza fiar katak PNTL inklusivu ona ba jéneru no sensível ona ba nesiedade feto sira nian.

Indikador: Kurikulum Centru Formasaun Polisia inklui formasaun aprofondidu kona-ba Igualdade Jéneru, Violénsia Bazeia ba Jéneru

Liña baze: Iha formasaun balun kona-ba Igualdade Jéneru, Violénsia Bazeia ba Jéneru, maibe sedauk aprofundidu/klean

Alvu 2022: Inklui ona iha kurikulum Centru Formasaun Polisia

Output/Rezultadu kurtu prazu 2.1.1:

Aseguira diseminasaun informasaun no sensibilizasaun publiku kona-ba papél no responsabilidade PNTL.

Indikador: Persentajen husi postu no unidade polisia sira ne'ebé hala'o ona sosializasaun ba papél no responsabilidade PNTL nian

Liña baze 2017: Sedauk iha informasaun.

Alvu 2022: 50%

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan			
	internal	External			2018	2019	2020	2021
2.1.1.1. Disemina informasaun kona-ba sinal/alerta ba kona-ba violénsia, tráfiu, drogas, HIV/AIDS no Transmisaun ba Infeksaun Seksuál (TIS) ba estudante sira no komunidad jeral inklui pesoál imigrasaun no fronteira ne'ebé halao atendumen no kontrola fronteira, iha ponti kais sira, airoportu sira, fronteira Terestre.	UPF, UEV no Gabinete Jéneru	UNFPA, UNDP, Pradet, IOM	Nasionál-Munisípiu	refer to PAN 1325 No.3.1.1; prioridade		x	x	x
2.1.1.2. Realiza enkontru regular Konsellu Polisia Komunitaria nian ho feto no mane iha suku kada fulan rua, hodi halo diskusaun kona-ba asuntu ligadu ho jéneru inklui tráfiu umanu, HIV/SIDA, VBJ no sst.	Polisia Komunitaria, Komandante Munisípiu	IOM, Merry Stopes, CPSP, UNDP, TLPDP, UNFPA	Nasionál-Munisípiu	prioridade		x	x	x

Output/Rezultadu kurtu prazu 2.1.2:

PNTL nia kapasidade mak hakbiit ona atu aseguza provizaun prestasaun serbisu ne'ebé sensível ba jéneru, seguru, asesível, graturitu no responsivu ba vítima violénsia bazeia ba jéneru. (PAN VBJ rezultadu 3.3)

Indikador: Ezisti ona protokolu kona-ba mantein nafatin pesoál UEV nian hodi atende kazu VBJ ho efektivu

Liña baze 2017: la ezisti

Alvu 2022: Ezisti

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
2.1.2.1.1. Halo advokasia no lobi ba lideransa instituisaun atu eleva ka forma UEV sai nudar departamentu ketak inklui iha Lei Orgánika PNTL, ne'ebé tutela iha direktamente iha Komandu Jerál nia okos	UEV/SIKN no Gabinete Asesoria Justisa		Nasionál-Munisípiu			X	X		
2.1.2.1.2. Hasa'e número fetu iha UEV atu fornese asisténsia diak liu tan ba vítima tantu fetu no mos mane, labarik fetu no labarik mane.	Komando Jeral no Komando Munisípiu		Nasionál-Munisípiu	Pesoál feminina la sufisiente atu atende kazu VBJ; prioridade	X	X	X	X	
2.1.2.1.3. Estabelese no operacionaliza fatin seguru iha UEV iha nivel nasional no kada munisípiu ho rekursu materiál adekua no pesoál ne'ebé formadu.	UEV/SIKN	TLPDP	Nasionál-Munisípiu	PAN VBJ - pilar 3	X	X	X	X	X
2.1.2.1.4. Dezenvolve manual prátika ida diak liu kona-ba jere kazu VBJ sira no halo formasaun ba UEV no SIKN tomak	UEV/SIKN	TLPDP, UN Women, UNDP	Nasionál-Munisípiu	PAN VBJ - pilar 3			X	X	X
2.1.2.1.5. Hala'o formasaun ba polisia kona-ba oinsa responde ba vítima/sobrevivente sira, dalan referál, teknika investigasaun espesial, protokolu médku forense, no NOP espesífiku sira iha UEV	UEV/SIKN,, CFP, DPKN, Polisia Komunitária	TLPDP, UN Women, UNDP, CPSP	Nasionál-Munisípiu	PAN VBJ - pilar 3			X	X	X
2.1.2.1.6. Dezenvolve protokolu kona-ba kaer metin nafatin pesoál UEV sira ne'ebé xave ba balansu jéneru	UEV/SIKN, Gabinete Asesoria Juridiku	TLPDP	Nasionál			X	X		
2.1.2.1.7. Promove PNTL fetu ba OPS atu fornese asisténsia ne'ebé diak liu ba fetu no foinsa'e fetu sira.	Departamentu Polisia Komunitária, RH no Gabinete Jéneru	MI	Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	
2.1.2.1.8. Organiza formasaun ba OPS no Konsellu Polisiamentu Komunitariu (KPK) kona-ba NOP OPS no KPK no mos kona-ba rezolusaun no prevensaun konflikto ho sensível ba jéneru no responde ba kazu VBJ	Gabinete Jéneru, CFP, Polisia Komunitaria	UN Women, CPSP, Programa Apoiu Polisia Komunitaria Police	Nasionál-Munisípiu		X		X	X	X

Rezultadu 2.2:

To'o tinan 2022, asegura ona facilidade no koñesimentu adekuadu ba PNTL feto no mane atu bele fornese atendimentu ba komunidadade inklui grupu vulneravel sira.

Indikador: Número postu polisia responsivu ba jeneru (ho fatin hari'is separadu; sala ketak-ketak sste)

Liña baze 2017: sei konfirma

Alvu 2022: sei konfirma

Output/Rezultadu kurtu prazu 2.2.1:

Asegura infra-estrutur sira disponivel ona atu responde ba nesesidade feto no mane iha PNTL atu hala'o sira-nia kna'ar no responsabilidade sira.

Indikador: Persentajen postu polisia ne'ebé hetan ona avaliasaun no rekomendasaun hodi garante facilidade nebe sensível ba jeneru

Liña baze: 0 – Sedauk

Alvu 2022: 50%

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan			
	internal	External			2018	2019	2020	2021
2.2.1.1.1. Kria sala ketak-ketak iha postu polisia hotu inklui eskuadra ba vitima no suspeitu atu halo keixa kona-ba kazu ba polisia.	UEV/SIKN, OPS, Gabinete Jeneru no Departamentu Planeamentu	MI, TLPDP	Nasionál-Munisípiu	Liga ho PAN VBJ 3.3.2	x	x	x	x
2.2.1.1.2. Asegura fatin ijene (ho bée no sanimentu) ba feto no mane ketak funsiona iha postu polisia hotu.	Departmantu Planeamentu PNTL, Lojistiku	TLPDP	Nasionál-Munisípiu	Prioridade atu Feminina PNTL sente konfortavel bainhira hala'o sira nia kna'ar.			x	x
2.2.1.1.2. Kria dormitóriu ketak-ketak ba polisia feto no mane iha munisípiu hotu-hotu durante serbisu turnu-kalan.	Komando Munisípiu, Gabinete Jeneru, Planeamentu PNTL		Nasionál-Munisípiu	Atu PNTL feto sente konfortavel bainhira hala'o sira nia kna'ar iha tempu kalan no tempu Alerta.			x	x
2.2.1.1.3. Fornese dormitóriu ketak ba feto no mane iha Centru Formasaun Polisia ba feto isin-rua durante formasaun	Komando Munisípiu, Gabinete Jeneru, Planeamentu PNTL		Nasionál-Munisípiu	Atu PNTL feto sente konfortavel bainhira hala'o sira nia kna'ar iha tempu kalan no tempu Alerta.				x

Output/Rezultadu kurtu prazu 2.2.2:

Asegura asesu ba facilidade ba PNTL feto no mane tuir nesiedade serbisu

Indikador: Númeru kit ijene fornese ba PNTL tinan-tinan

Liña baze: TBC

Aivu 2022: 600 (ba feto PNTL hotu)

Indikador: Númeru UEV ho asesu ba kareta ne'ebé iha alokasaun kombustivel kada fulan hanesan unidade operacional seluk"

Liña baze: TBC

Aivu 2022: 13 munisípiu inklui RAEQA

Atividade	Parseru implementador		Lokal	Komentáriu	Tinan				
	internal	External			2018	2019	2020	2021	2022
2.2.2.1. Fornese facilidade transporte (kareta) no komunikasaun ba UEV no OPS manutensaun regular no kombustível suficiente atu atende no refere kazu violénsia bazeia ba jéneru ho efetivu no adekuadu.	UEV/SIKN, Lojístiku Departamentu Planeamentu		Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	
2.2.2.2. Fornese motorizada ba PNTL hotu, liu-liu ba minimu 15% feto sira ho marka “motor bebek” hodi fasilita PNTL feto sira nia serbisu atendimentu ba vitima VBJ ho diak.	Logístiku no Departamentu Planeamentu		Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	
2.2.2.3. Estabelese no asegura funcionamentu klinikas saúde polisia iha munisípiu hotu, ho pesoál adekuadu.	Departamentu Planeamentu no klínika PNTL		Nasionál-Munisípiu				X	X	
2.2.2.4. Fornese computador sira, máquina multi-funsaun ho foto kópia, emprisora no tinta ba estasaun polisia hotu iha Timor-Leste hodi atende no rezistu kazu VBJ.	Aprovizionamentu PNTL		Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	X
2.2.2.5. Fornese Fardamentu no asesoria ba PNTL Feminina.	Komando Jeral, Departamentu Planeamentu		Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	X
2.2.2.6. Fornese kit ijeniku ba feto no mane PNTL hotu (e.g kit menstruasaun, kit kreme feto no mane, nsst)	Komando Jeral, Departamentu Planeamentu	MI	Nasionál-Munisípiu		X	X	X	X	X
2.2.2.7. Halo Estudu viabilidade no pilotu ba dezenvolvimentu cresce.	UEV/SIKN, Lojístiku Departamentu Planeamentu	MI	Nasionál-Munisípiu		X	X	X		



ANNEX A:

DEZENVOLVIMENTU

ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL

Entre fulan Maiu-Dezembu 2014 no Marsu 2015, Gabinete Jéneru PNTL, ho asistensia tékniku husi UN Women, hala'o ona auto-avaliasaun instituisional jéneru ne'ebé involve respondente PNTL sira hamutuk nain 396, (feto nain 180 no mane nain 216), inklui komandante sira no representante comunidade iha munisípiu. Avaliasaun ne'e halao liu-husi diskusaun grupu fokus (DGF) hamutuk 36 iha nivel munisípiu. Partisipante sira ba diskusaun ne'e kompostu husi PNTL hamutuk ema nain 269 iha munisípiu 12 (feto nain 139 no mane nain 130) no membrus comunidade hamutuk nain 127 (feto nain 41 no mane nain 86). Alénde diskusaun grupu, iha mos intrevista individuál ho respondente sira hamutuk nain 28, inklui Komandante PNTL munispiu sira no ofisiál PNTL feto no mane relevante.

Avaliasaun ne'e halo revizaun ba polítika no práktikas instituisional sira kona-ba:

1. Efetividade dezenpeñu
2. Asesu ba atendimentus
3. Lei, polítika sira no planeamentu
4. Pesoál
5. Kultura instituisional

Husi elementus hirak ne'e, identifika ona asuntos prinsipál lima atu responde ba. Asuntos hirak ne'e mak:

1. Imbalansu representasaun jéneru iha rekrutamentu PNTL;
2. Integrasaun jéneru iha edukasaun no formasaun;
3. Inbalansu jéneru iha promosaun;
4. Imbalansu jéneru iha pozisaun autoridade no foti desizaun;
5. Asédiu seksuál iha fatin serbisu.

Iha Marsu 2015, rezultadu hirak ne'e hetan validasaun husi ofisiál PNTL sira; representante hamutuk nain 143 (maioria feto no mane nain 13 deit) mai husi munisípiu 13 husi unidade no divisa oin-oin tuir sorumutuk iha Delta Nova no konsege hamosu

rekomendasaun balun inklui estabelesimentu estrutura ba Asosiasaun Femenina PNTL.

Nune'e mos iha tinan 2016, liu-husi Sorumutuk ba Orsamentu Responsivu Jéneru, ofisiál PNTL sira identifika ona bareira lubuk ida ba promosaun igualdade jéneru iha instituisaun PNTL. Bareira hirak ne'e mak hanesan: (1) menus oportunidade formasaun, (2) difisil atu implementa kuota 15% ba involvimentu feto iha rekrutamentu PNTL iha instituisaun nia laran, (3) presiza hadia sistema ba dadus, (4) menus rekursus iha unidade relevantes atu implementa kompromisu jéneru ne'ebé governu Timor-Leste adopta liga ho papel no responsabilidade PNTL mak hanesan Planu Asaun Nasionál ba Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ), PAN 1325, no PAN Kontra Tráfiku Umanu. Relatóriu husi Programa Dezenvolvimentu Polísia (TLPDP) ho data 6/15/2016 reforsa mos asunto sira ne'ebé mensiona iha leten hodi subliña ba importansia atu fornese oportunidade igual ba polísia feto sira iha aspetu hotu.

Estratéjia jéneru ne'e dezenvolve husi Gabinete Jéneru no apoiu tékniku UN Women liu-husi apoiu finanseiru husi governu Austrália no Japaun. Informasaun balun mai husi relatóriu hirak ne'ebé bazeia ba PAN 1325 ne'ebé lidera husi Ministériu Interior no planu estratéjiku PNTL ba periodu 2014-2018 nian. Nune'e mós, Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste (TLPDP) kontribui ba dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru ho informasaun husi relatóriu ne'ebé publika iha tinan 2016, hodi fo énfaze ba importánsia atu fornese oportunidade sira hanesan ba polísia feto ho mane sira iha aspetu hotu.

Planu Estratéjia Jéneru mós aliña ho PAN RKSNU 1325 kona-ba Feto, Paz no Seguransa, Planu Asaun Nasionál – Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ) no planu estratéjiku PNTL ba 2014-2018. Resultadu dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru apresenta no hetan hanoin balun iha konferénsia PNTL femenina iha Marsu 2018, no ikus liu hetan aprovasaun husi Komandante Jerál PNTL no lansa iha fulan Agostu 2018.

ANNEX B:

SITUASAUN JÉNERU

IHA PNTL

1. Promosaun, Rekrutamentu no Representasaun feto iha PNTL

PNTL, tuir nia Estratéjia 2014-2018, atu iha pesoál hamutuk 4,800 to'o tinan 2018. Bazeia ba estatística aktual husi Rekursu Umanu PNTL nian iha tinan 2017, pesoál iha instituisaun ne'e hamutuk 4,009 ne'ebé kompostu husi mane nain 3,391 (85%) no feto nain 622 (15%). Númeru ne'e aloka ba munisípiu s 13, inklui Kuartel Jerál, Sentru Formasaun PNTL, Serbisu de Migrasaun Unidade Patrullamento Fronteira (UPF), Unidade Especial Polísia (UEP) no Unidade Polísia Marítima (UPM).

Iha 2017, feto nia representasaun iha PNTL mak 15.4% (nain 617) númeru ida ne'ebé aas iha rejaun Asiatiku relasiona ho partisipasaun feto iha instituisaun seguransa. Dezaflu ida ne'ebé infrenta durante prosesu rekrutamentu mak maioria kandidatu feto sira failla iha teste fiziku, ho ida ne'e la bele kontinua ba etapa teste sira seluk (Sentru Formasaun Polísia 2016). Iha graduasaun ikus ba PNTL (Agostu 2016- Agostu 2017), husi total graduadu sira, feto representa menus husi 3%.⁹ Dezde husi tinan 2010, númeru feto PNTL hahu tun husi 18% tun ba 15% deit.

Maioria feto PNTL hetan bareiras atu hetan promosaun ho razaun:

- Apoiu husi familia no comunidade menus no inbalansu entre responsabilidade uma laran nian ne'ebé fo servisu barak liu ba feto.
- Iha kazu balu, sira la simu promosaun ida ba pozisaun aas tamba sira la iha suporta husi membru familia (laen) ou inan-aman sira atu muda ba munisípiu seluk wainhira prezisa.
- Pesoál feto mos rejenta atu simu pozisaun aas liu tamba sira sente kna'ar refere sei aumenta tan todan ba sira atu halo balansu tempu ne'ebé persiza entre responsabilidade uma laran no tempu ba serbisu PNTL nian.

Polísia feto sira hetan direitu atu foti lisensa maternidade durante loron 65. Tuir ofisiál PNTL feto sira katak lisensa maternidade durante fulan rua badak liu, nune'e sira rekomenda ba instituisaun PNTL atu aumenta sira-nia lisensa to'o loron 95. Iha razaun katak ofisiál feto sira ne'ebé foti ona lisensa maternidade, laiha direitu no la hetan oportunidade atu foti lisensa anuál. Atu rezolve dezaflu hirak ne'e, PNTL iha kompromisu atu asegura oportunidade sira igual iha promosaun ba ofisiál PNTL feto no mane sira no asegura katak comunidade suporta promosaun direitu feto sira nian ba posizaun sira aas liu.

Balansu entre feto no mane iha Pozisaun no Autóridade no Foti Desizaun

Iha polísia feto hamutuk nain 622¹⁰ ne'ebé lista ona iha deviza hotu. Realidade hatudu klaru katak ofisiál mane sira mak domina iha divizaun hotu iha PNTL laran, hahu husi nivel aas liu komisáriu to'o nivel ki'ik liu ba ajente, inklui sira iha nivel foti desizaun. Iha estrutura institucional PNTL nian, menus ofisiál feto sira iha pozisaun xave sira, hanesan nivel Konsellu Superior, tamba ne'e dala barak asuntu jéneru la hetan apoiu maximu husi superior sira ne'ebé dominante husi mane. Nudar konsekuensia, superior sira la dun responde ba nesesidades PNTL feto sira nian. Menus feto sira nia envolvimentu iha nivel autóridade aas liu mak afeita ba prosesu foti desizaun kona-ba polítika planeamentu no dezvoltamentu estratéjia.



©2018 UN Women/Felix Maia

⁹ <https://www.pntl.tl/news/>

¹⁰ Dadus husi Novembru 2017 husi Rekursus Humanus PNTL

Diviza	Feto	% Feto	Mane	% mane	Total
Comissario	0	0	3	100%	3
Superintendente Xefe	0	0	10	100%	10
Superintendente	2	10%	18	90%	20
Superintendente Assistente	1	4%	24	96%	25
Inspetor Xefe	5	7%	67	93%	72
Inspetor	17	12%	121	88%	138
Inspetor Assistente	9	12%	67	88%	76
Sargente Xefe	30	16%	162	84%	192
1* Sarjente	35	17%	171	83%	206
Sarjente	122	18%	556	82%	678
Ajente Xefe	325	22%	1174	78%	1499
Ajente Principal	7	9%	69	91%	76
Ajente	64	6%	949	94%	1013
TOTAL	617	15.4%	3391	84.6%	4009

Dadus PNTL Novembru2017

2. Lei, política no prosedimentu PNTL ne'ebé refleta perspectiva igualdade jéneru

Planu Estratéjiku PNTL ba tinan 2014-2018 foka ba objetivu estratéjiku lima iha area prinsipal rua. Parte primeiru mak atu reforma no dezenvolve instituisaun. Ida ne'e kobre serbisu inportante sira hanesan: revé direitu no benefísiu iha rejime salarial tuir Dekreto-Lei nú. 10/2009, 18 Feveireiru 2009; revé rejimi promosaun tuir Dekreto Lei nú. 16/2009, 18 Marsu 2009; no implementasaun kódigo konduta PNTL atu hasa'e pesoál no instituisaun sira nia dignidade, nomos hodi respeito direitus umanus. Parte segundu mak konsolida seguransa ba orden públika no comunidade. Ida ne'e hare ba hadiak polisia nia funsionamentu, hodi fortalese polisia komunitáriu – aprosimaun orientada ba sidadaun enj erál nia protesau, liu-liu ema sira ne'ebé vulnerável liu, hanesan labarik, foinsa'e, ferik no katuas, ema ho difisiensia, ema ho identidade jéneru ka orientasaun seksuál Lesbika, Gay, Biseksuál, Transjéneru ka Interseksu (LGBTI) no vítima husl abuzu sira. Nune'e mos, implementasaun lei no regulamentu internu ne'ebé ladun forte, fo impaktu ba kazu violénsia bazeia ba jéneru (VBJ) iha servisu fatin hanesan kazu asédiu seksuál, nsst.

Enkuadramentu legál

Tuir CEDAW no Konstitusaun RDTL, instituisaun Governu nian la bele halo diskriminasaun entre mane no feto. Prosesu rekrutamentu, iha artigu 16 nia okos husi Diploma Ministerial 2/2011 rekere kandidatu sira ba ajente sira atu hatama ba exame fiziku. Kandidatu sei la pasa ezame mediku karik nia "isin-rua iha tempu ba prosesu admisaun ka tempu saida deit to'o kursu komesa ba treiamentu ajente sira"(artigu 16, n.3. al. c).¹¹

Estrutura legál mos rekere kandidatu sira ho estadu klosan iha tempu rekrutamentu. Feto sira iha probabelmente as liu dala rua atu kaben entre idade 20-24 duke mane sira¹², ne'ebé hamenus sira nia possibilidade atu kualifika ba kritériu rekrutamentu.

Asédiu seksuál iha fatin serbisu

La iha regulamentu interna ba violénsia seksuál, asédiu seksuál no poligamia iha instituisaun PNTL. Pesoál PNTL barak mak sedauk hetan treinamentu kona-ba violénsia bazeia ba jéneru. Iha survei ne'ebé UN Women halao iha Marsu 2018, ofisiál PNTL feto nain 53 entre 77 ofisiál PNTL hatete katak sira sente asédiu seksuál mak problema ida iha instituisaun laran ne'ebé presiza foti medidas no asaun ne'ebé sériu. PNTL menus facilidades adekuada, izemplu toilet/sintina ketak no kuartu troka ba mane no feto sira, la iha kuartu ketak ba serbisu troka malu kalan nian ba ofisiál mane no feto sira.

¹¹ <http://www.mj.gov.tl/jornal/?q=node/2517>

¹² Census Uma-Kain no Populasaun 2015 rejistu katak mane 7,569 entre tinan 20-24 mak kaben nain husi total 52,336; kompara ho feto 19,369 ho tinan 20-24 husi total 53,857

3. PNTL nia relasaun diak ho comunidade no respeita direitos umanus

Persepsaun Públiku kona-ba relasaun PNTL ho comunidade

Opiniaun públiku nian kona ba polisia comunidade diak ona hahu husi tinan 2006 nia laran, maibe iha asesu dezigual entre feto no mane ba PNTL ne'ebé ezisti. Iha tinan 2005 'vitima sira ne'ebé buka polisia 1nia asistensia relata kontinuasaun profesionalismu nivel aas husi PNTL wainhira kaer sira nia kazu'. Maibe, keixa feto sira nian hetan atendimentu ho ladun respeitu iha nivel ne'ebé aas liu mane nia keixa, hanesan informa husi Survei Polisia Komunitade nian. Husi survei hanesan mos, 'enkuantu kuaze ofisiál polisia nain tolu husi nain haat (73%) fiar katak sira halao servisu ho maneira ida ne'ebé inklusivu ba jéneru, ituan husi lider komunitaria sorin balu (46%) no nain ida deit husi respondente jerál públiku nain tolu (33%) fiar katak PNTL sira inklusivu no sensitivu ba jéneru ba feto sira nia presija.¹³

Tuir informasuan simu iha Grupu Diskusaun Fokus, dala barak iha feto mak esperiénsia violénsia maibe tauk atu koalia sai no lahatene atu ba hato'o keixa iha ne'ebé. Komunitade sira hare katak laiha polisia feto iha sira nia aldeia. Dadus husi Oficial Polisia Suku (OPS) ida ne'e hatudu katak importante tebes feto nia prezensa iha operasaun sira.

Komunitade mos esperiénsia falta asesu ba serbisu no informasaun, liu-liu iha area rurál ka area isoladu. Problema prinsipál ida mak distánsia husi comunidade nia hela fatin to'o iha postu polisia mak dook. Iha fatin balun, iha facilidade maibe feto sira nia motivaun atu asesu mak ladun iha korajen tamba tauk karik bele mosu divorsiu ka fahe-malu husi laen-kaben ka parseiru. Razaun seluk mak kazu balun lahetan notifikasaun tamba laiha polisia iha fatin. Nudar ninia konsekuensia balun mak comunidade ladun iha motivaun atu dezempeña ninia papél no responsabilidade atu denuncia kualker kazu ka konduta aat/hahalok la diak ne'ebé komete husi polisia.

Polisia Komunitária

Ezizénsia tebes atu iha OPS Feminina ninia prezensa iha aldeia no suku. Tuir auto-avaliasaun PNTL 2016 katak importante tebes OPS feto sira nia prezensa atu fo asisténsia ba feto sira, liu-liu feto sira iha area rural ne'ebé sofre violénsia doméstika. PNTL adopta ona modelu foun parseria ho naran Konsellu

Polisiamentu Komunitária (KPK) ne'ebé kompostu husi membru konsellu suku, OPS, no representante sira seluk husi sociedade sivil hanesan Igreja no ONG sira ne'ebé servisu iha área respetivu. Papel prinsipál sira Konsellu Polisiamentu Komunitária nian mak atu hatuun krimi, mantén orden públiku, sorumutu kada fulan ho suku sira no hadiak kualidade comunidade nia oris diakr.

Presiza hadia OPS nia asesu ba formasaun liu liu foka ba kompreensaun kona-ba Kódigu Penal, VBJ, primeira intervesaun no prinsipiu aplikasaun intervensaun forsa iha krimi ho sensível ba jéneru.

4. PNTL nia akontabilidade relasiona ho kompromisu nasional jéneru

PNTL halo ona esforsu oi-oin ona hodi asegura promosaun igualdade jéneru iha instituisaun PNTL nia laran hodi implementa kompromisu nasional jéneru ne'ebé kabe ba instituisaun ninia papel no responsabilidade inklui implementasaun Lei Kontra Violénsia Doméstika, Planu Asaun Nasionál (PAN) ba Violénsia Bazeia ba Jéneru no PAN 1325. Atu implementa kompromisu jéneru hirak ne'e, instituisaun PNTL presiza reforsa kapasitasaun ba membru feto no mane PNTL sira liu-husi realizasaun formasaun oi-oin.

Jéneru iha Edukasaun no Formasaun

Formasaun oin-oin no oportunidades edukasaun fornese ona ba pesoál feto no mane PNTL hotu. Ida ne'e inklui formasaun iha Diploma, Sertifikadu III no Sertifikadu IV, iha áreas lideransa no formasaun jestaun, jestaun investigasaun, direitos umanu, jéneru no seluk tan. Formasaun hirak ne'ebé mensiona iha leten sei limitadu ba ofisiais ho diviza boot (ezemplu serjentu xefi ba leten). Formasaun hirak ne'e mos fornese husi parte sira interesada lokal no internasionál sira kona-ba violénsia bazeia ba jéneru, planeamentu familiar nsst. Departamentu Justisa mos hala'o ona formasaun kona-ba jestaun ba membru feto no mane PNTL hotu. Maske nune'e, dezafiu no faltas sira sei continua eziste iha instituisaun PNTL ba implementasaun kompromisu nasional jéneru ho diak. Tuir avalisauan jéneru iha PNTL, oportunidades ba oficial PNTL feminina atu partisipa iha atividade sira ba desenvolvimentu kapasidade inklui vizita estudu ba rai liur mak menus. Liu tan ida ne'e, maioria treinamentu ne'ebé oferece ba oficial nivel alto sira, ne'ebé maka 90% maka mane, ida ne'e diskriminasaun indireta ba

13 The Asia Foundation, A Survey of Community-Police Perceptions in Timor-Leste 2015

feto sira. Nomos formasaun sira mak foka deit iha nível nasionál no munisípiu, nune'e ladun involve membru feto no mane PNTL iha nível postu-administratisaun sira.

Dezafius sira seluk ne'ebé identifika ona husi PNTL feto sira kona-ba kapasitasaun mak hanesan falta abilidade iha investigasaun no dezenvolve baze de dados kazu sira inklui kazu violénsia bazeia ba jéneru. Alénde abilidade iha kestaun jéneru, ne'ebé limita sira nia efisiénsia iha serbisu mak hanesan: menus kuñesimentu iha lori kareta; língua (Portugés no Inglés; computador; nani tasi; koalia iha públiku; no selu-seluk tan. Nune'e mos, pesoál mane no feto sira menus kuiñesimentu kona-ba planeamentu familiar no HIV/SIDA, nomos menus pesoál saúde PNTL atu atende PNTL iha sira-nia nesesidades ba tratamentu saúde.

Nune'e mos falta finansiamentu alokadu ba implementasaun kompromisu nasionál jéneru. Mais iha tinan 2017, PNTL aloka orsamentu USD 28,000 ba implementasaun Estratéjia Jéneru. Ida ne'e hanesan alkansa ba mudansa.

Atu elimina disparidades jéneru hirak ne'e, PNTL iha kompromisu atu asegura asesu igual ba oportunidade formasaun sira no edukasaun ba PNTL feto sira iha nivel hotu hodi aumenta representasaun iha promosaun no retensaun.

5. Fasilidade ba PNTL feto no mane nia atendimentu ba grupu vulneravel sira no comunidade

Infra-estrutura no ekipamentus

Durante avaliasaun jéneru, pesoál PNTL sira hato'o preokupasaun kona-ba falta infra-estrutura no ekipamentu atu apoia sira nia servisu loro-loron. Laiha dados kona-ba eskuadra sira iha Timor-Leste, número sentro detensaun ba feto no mane, labarik feto no labarik mane mak disponível. Falta transporte hanesan kareta ba UEV atu atende ema vulnerável sira, laiha kartaun identifikasaun no motorizada uituan deit mak fornese ba polisia feto sira. Dala ruma, laiha mos kombustivel /mina no manutensaun regular ba kareta no motorizada sira.

Postu polisia balun falta espasu ketak atu atende vítima sira. UEV Oecusse afirma katak vítima sira disposta atu hela iha eskuadra polisia nian, maibe la iha instalasaun no alimentasaun ba vítima sira. Dezaflu hirak ne'e mak hapara koordenaun entre pesoál UEV ho unidade sira seluk no vítima sira.

Infra-estrutura mos liga ba nesesidade fasilidade saúde no fasilidade sira seluk ba PNTL nia nesesidade sira. Respondente sira levanta kestaun kona-ba falta fasilidade ba *check-up* médiku regular ba pesoál sira, liu-liu ba polisia feto sira iha saúde reprodutiva. Nune'e mos, laiha sintina ketak-ketak ba mane no feto, no laiha kuartu propriu ba polisia feto atu troka, no iha area balun polisia feto sira halao serbisu kalan maibe laiha espasu ba sira atu deskansa.

Ekipamentu importante seluk ne'ebé levanta durante avaliasaun mak kona-ba uniforme ba polisia sira. Barak mak levanta preokupasaun kona-ba importánsia atu iha forneseimentu uniforme adekuaudu ba feto PNTL sira ne'ebé mak grávida. Tamba uniforme polisia mak área importante ida entre área sira seluk mensiona iha Planu Estratéjiku PNTL nian.

Kestaun importante seluk ne'ebé levanta no halo diskusaun durante avalisaun jéneru mak kriaun *cresce* ba kuidadus infantil PNTL nia oan sira. Gabinete Jéneru PNTL halo advokasia ba importánsia atu iha *cresce* ba kuidadu infantil iha PNTL atu fasilita polisia feto sira konsentra iha sira nia servisu, no iha tempu hanesan distánsia mak besik atu bele kontrola sira nia oan-sira. Kestaun estabesimentu *cresce* ne'e mos inklui tiha ona iha planu asaun anual Gabinete Jéneru nian ba tinan 2015, maibe laiha orsamentu ida mak aprovaudu atu aloka ba nesesidade espesífika sira inklui kestaun refere.

