



POLÍCIA NASIONÁL TIMOR-LESTE
KOMANDU JERÁL PNTL

ESTRATÉJIA JÉNERU 2024-2028

POLÍCIA NASIONÁL TIMOR-LESTE

PROFISIONALISMU NO RESILIENTE

HO APOIU HUSI



KONTENÚDU

AGRADESIMENTU	i
AKRÓNIMU	ii
PREFÁSIU	01
ALIÑAMENTU HO ENKUADRAMENTU NORMATIVU INTERNASIONAL NO NASIONAL SIRA, ESTRATÉJIA NO POLÍTICA SIRA	05
Dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru PNTL	07
ESTRATEJIA JÉNERU PNTL 2024-2028	09
Objetivu sira – Saida mak ita hakarak atinji?	10
Intervensaun no atividade alvu sira	11
PLANU MONITORIZASAUN NO RELATÓRIU	21
Oinsa mak ita sei monitoriza progresu no rezultadu sira?	
ANEKSU 1 - GLOSARIU	28
Saida mak signikadu husi termu xave sira ne’ebe inklui iha Estratéjia Jéneru ne’e?	
ANEKSU 2	32
Sumariu no rekomendasaun sira husi avaliasaun	

AGRADESIMENTU

Estratêjia Jéneru husi Polísia Nasionál Timor-Leste (2024-2028) ne’e dezenvolve hamutuk ho Polísia Nasionál Timor-Leste, ho apoiu tékniku husi UN Women, no apoiu laran-luak husi Governu Reino Unido, Governu Kanada, no Governu Korea liu husi programa UN Women ba ASEAN “Empoderamentu Feto ba Pas ne’ebé Sustentável: Prevensaun Violénsia no Promosaun Koezaun Sosiál”.

Apresiasaun boot ható’o ba UN Women Timor-Leste ne’ebé fornese ona apoiu tékniku extensivu ba Polísia Nasionál Timor-Leste no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun nian iha planu no desenvolvimentu Estratêjia Jéneru ida ne’e. Dezenvolvimentu estratêjia ne’e hetan mos apoiu tékniku no asesoria husi Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste no husi The Asia Foundation.



The Asia Foundation



In partnership with
Canada



AKRONIMO

CEDAW	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
CSP	Conselho Superior da Polícia
DAPV	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis
FPS	Feto, Pas no Seguransa
LADV	Lei Kontra Violénsia Doméstika
KPK	Konsellu Polísiamentu Komunitáriu
OPS	Ofisiál Polísia Suku
PPO	Padraun Prosedimentu Operasaun
RKSNU 1325	Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa
PAN VBJ	Planu Asaun Nasionál atu Hakotu Violénsia Bazeia ba Jéneru
PAN 1325	Planu Asaun Nasionál Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa
PNTL	Polícia Nacional de Timor-Leste
TLPDP	Timor-Leste Police Development Program
UNDP	United Nations Development Programme
UN Women	United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women
UNFPA	United Nations Population Fund
VBJ	Violénsia Bazeia ba Jéneru





PREFÁSIU

PREFÁSIU

“NU'UDAR KOMANDANTE JERÁL PNTL NIAN, HAU ORGULLU ATU OFISIALMENTE LANSA ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL NIAN 2024-2028. ESTRATÉJIA NE'E IMPORTANTE TEBES BA PNTL, TAMBA BELE HAMETIN AMI NIA KOMPROMISU SIRA HODI PROMOVE FETO SIRA NIA PARTISIPASAUN NO IGUALDADE JÉNERU.”



Planu Estratéjiku husi Polísia Nasionál Timor-Leste (2023-2030) preve evolusaun transformativu iha seguransa. Polísia Nasionál Timor-Leste (PNTL) buka atu hametin pas, seguransa no estabilidade iha Timor-Leste liu husi kaer metin lei no orden no fornese servisu profisionál, inkluzivu no sensível ba jéneru atu proteje direitu no liberdade husi ema hotu-hotu iha nasaun ida-ne'e. Dezenvolvimentu no implementasaun Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028) ne'e sai hanesan kompromisu prinsipál, hatuur igualdade jéneru nu'udar sentru ba organizasaun nia misaun no aliña didiak ho objetivu estratéjiku ne'ebé defini ona iha Planu Estratéjiku PNTL (2023-2030). **Estratéjia Jéneru aliña ho mandatu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian ne'ebé subliña iha Artigu 28 husi lei orgániku PNTL (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru):**



Atu propoin no divulga prátika diak sira ne'ebé relaciona ho igualdade jéneru, inkluziun, no laiha diskriminasaun, no kontribui ba formulasun no avaliasun polítika interna no padraun sira.



Atu promove implementasaun Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 (2000) no Planu Asaun Nasionál 1325 Timor-Leste nian kona-ba Feto, Pas no Seguransa

Artigu 16 no 17 husi Konstituisaun Timor-Leste garante igualdade iha lei nia oin, proibe diskriminasaun, no proteje feto sira nia direitu. Promosaun igualdade jéneru maka komponente importante ida husi polisiamentu efetivu. Liu husi rekoñesimentu ba importánsia husi aumenta representasaun feto sira iha instituisaun no promove igualdade jéneru no inkluziun iha interasaun sira ho comunidade, ita reforsa baze konfiansa no integridade ne'ebé ita-nia misaun hamrik ba.

Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022) nian serví hanesan enkuadramentu dahuluk atu hametin abordajen jéneru iha polítika no estratéjia sira iha PNTL nia laran. Iha tinan 2023, PNTL halo avaliasun kona-ba progresu husi implementasaun Estratéjia Jéneru dahuluk. Programa treinamentu kona-ba igualdade jéneru, lideransa feto, no prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru hasa'e ona konsiénsia kona-ba asuntu jéneru sira iha instituisaun laran.



Progresu seluk inklui opsaun farda ba feto sira hodi atende nesesidade prátika no operasionál (inklui farda ba ofisiál feto isin rua sira), no adosaun Padraun Prosedimentu Operasionál kona-ba tratamentu no relata kazu asédio seksuál iha serbisu fatin.

Adisionalmente, lei orgániku PNTL nian (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubro) kontribui ba avansu igualdade jéneru iha PNTL nia laran, liu husi institusionaliza estatutu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun hanesan orgaun konsultivu ba Komandante Jerál (Artigu 24 no 28). Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubro estipula katak ofisiál polisia tenke hala'o sira nia servisu sira la ho diskriminasaun bazeia ba jéneru ka orientasaun seksuál (artigu 17(b)).

Iha segunda jerasaun husi Estratéjia Jéneru (2024-2028), PNTL sei aproveita baze ida-ne'e no hametin intervensaun estratéjiku hodi responde ba obstákulu ba promosaun no rekrutamentu ba ofisiál polisia feto sira, no avansa empoderamentu no representasaun feto sira iha forsa seguransa nia laran. Estratéjia Jéneru mos sei promove investimentu direta, sistemátiku no sustentavel hodi hametin mekanizmu prevensaun no resposta ba asédiu no abuzu seksuál, no iha implementasaun treinamentu no diálogo sira hodi promove atitude no norma transformativu kona-ba igualdade jéneru iha instituisaun nia laran, no hodi fornese servisu polisiamentu ne'ebé sensível ba jéneru hodi responde ba nesesidade seguransa oin-oin husi feto no mane sira.

Estratéjia Jéneru (2024-2028) ne'e aliña ho programa IX Governu Konstitusionál, 'Planu Estratéjia PNTL nian 2023-2030', 'PAN 1325' no 'Planu Asaun Nasionál to hodi Halakon Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ)'. Estratéjia Jéneru ne'e hametin liu tan dedikasaun ba promosaun servisu hodi responde ba nesesidade feto no mane sira iha Timor-Leste, promove oportunidade hanesan no estimula liu tan partisipasaun inkluzivu institusionál nian iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru ne'e mos aliña ho kompromisu nasional Timor-Leste nian hodi implementa obligasaun enkuadramentu internasionál inklui hirak ne'ebe iha Konvensaun kona-ba Eliminaun ba Forma Diskriminasaun hotu-hotu Kontra Feto (CEDAW), no Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa (RKSNU 1325).

Iha loron 10 Janeiru 2024, Timor-Leste aprova Segunda Planu Asaun Nasionál ba implementasaun Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa (PAN 1325) 2024-2028. PAN 1325 reafirma importánsia partisipasaun iguál no involvimentu tomak husi feto sira iha esforsu hotu-hotu hodi harii pas ida ne'ebe sustentavel iha nasaun ida-ne'e. Tamba PNTL hamrik hanesan atór prinsipál ne'ebé implementa pilár sira ne'ebé importante iha PAN 1325 (partisipasaun, prevensaun, protesasaun no harii pas), Estratéjia Jéneru ne'e sei sai hanesan orientadór, inspira ita atu dezafia diskriminasaun bazeia ba jéneru no norma sira ne'ebe la justu, no harii forsa ida-ne'ebé refleta ka hatudu diversidade no reziliente husi ita nia nasaun.

Estratéjia Jéneru ida-ne'e apresenta oportunidade atu aumenta partisipasaun Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun no Pontu Fokál Jéneru sira iha munisípiu hotu-hotu iha desizaun importante sira ne'ebe fo impaktu ba ofisiál polisia feto sira iha PNTL no iha relasionamentu ho feto sira no comunidade lokál relasiona ho jéneru, seguransa no kestaun sira comunidade nian.

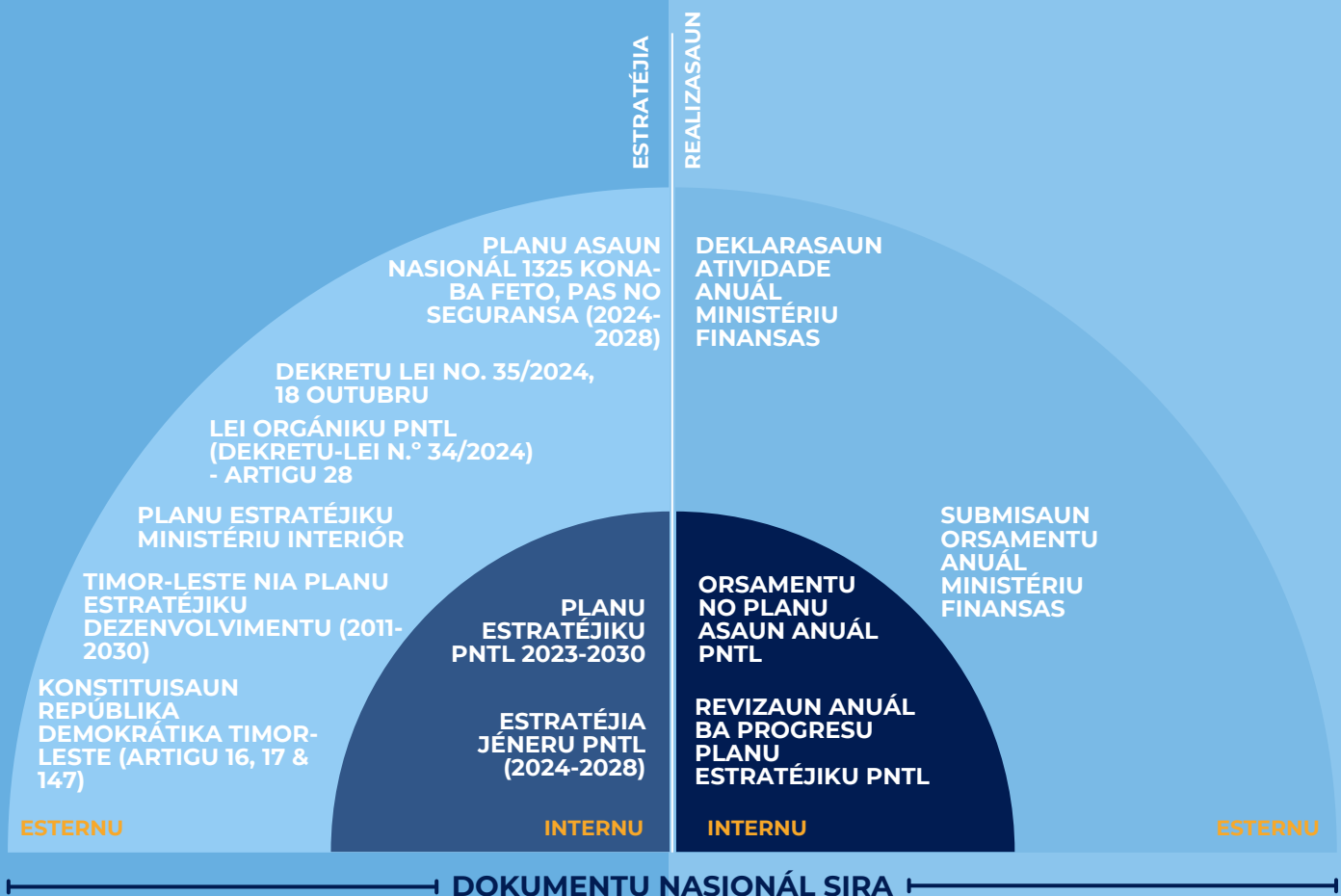
PNTL maka reprezenta, responde no responsável ba comunidade lokál ne'ebé nia serví ba. Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028) promove parseria polisia-komunidade hodi responde ba nesesidade comunidade sira nian, no prevene no jere krime sira no kestaun seguransa públiku tuir nesesidade comunidade —feto, labarik feto, mane, labarik mane, no grupo marjinalizadu sira.

Ha'u sente haksolok atu apresenta Estratéjia Jéneru PNTL nian ba tinan 2024-2028 ba comunidade sira, unidade hotu-hotu iha PNTL, no Governu Timor-Leste, no ita-nia parséiru sira. Ha'u hakarak hatutan ha'u-nia apresiasaun ba esforsu sira ne'ebé halo ona husi Governu Timor-Leste, Ministériu Interior, PNTL no UN Women, no parséiru sira inklui Polisia Federál Austrália Timor-Leste, no The Asia Foundation, ne'ebé kontribui ona no sei kontinua kontribui ba dezvoltamentu no implementasaun Estratéjia Jéneru dahuluk no daruak, no hodi aseguara ita-nia rain hanesan fatin ida ne'ebé iguál, inkluzivu no reziliente liu tan.





**ALIÑAMENTU HO ENKUADRAMENTU
NORMATIVU INTERNASIONAL NO
NASIONAL SIRA, ESTRATÉJIA NO
POLÍTICA SIRA**



UBRIGASAUN INTERNASIONÁL SIRA

KONVENSAUN ELIMINASAUN BA FORMA DISKRIMINASAUN HOTU-HOTU HASORU FETO (CEDAW)

REZOLUSAUN KONSELLU SEGURANSA NASOINS UNIDAS 1325 KONA-BA FETO, PÁS, NO SEGURANSA (RKSNU 1325)





DEZENVOLVIMENTU ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL

DEZENVOLVIMENTU ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL 2024-2028

KONSULTASAUN

- Iha 2023, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian, ho apoiu husi UN Women, realiza análise ida ne'ebe kompriensivu hodi avalia progresu, realizaun no lakuna sira iha implementasaun primeiru Estratéjia Jéneru. Avaliasaun ne'e identifika lisaun sira aprendidu no rekomendasaun sira ne'ebé fornese informasaun valioza kona-ba áreas ne'ebé atu hadi'ak.
- Realiza entrevista ho respondentes xave no halo diskusaun grupu foku sira ho ema nain 39 (feto 25 no mane 14) husi PNTL, instituisaun sira governu nian, no profisionál sira dezvoltamentu nian iha Aileu, Bobonaro, Dili, Ermera no Liquisa.



AVALIASAUN

- PNTL avalia ona progresu atinjimentu objetivu ne'ebé estabesele iha Estratéjia Jéneru, ne'ebé fornese ona informasaun hodi dezvoltave segundu estratéjia tinan lima nian.
- Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian halo konsultasaun ona ho Komandante Jerál PNTL nian durante prosesu tomak husi avaliasaun nian no dezvoltave estratéjia segundu.



DEZÊNU NO PLANU

- Tuir orientasaun no lideransa husi Komandante Jerál PNTL nian, no iha koordinasaun ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, dezvoltamentu ba Estratéjia Jéneru PNTL nian bazeia ba informasaun husi avaliasaun kompriensivu ida husi estratéjia anteriór, auditoria jéneru, no ninia rekomendasaun sira, no apoia husi revizaun dokumentál ida ne'ebe estensivu no hariku tan ho perspectiva no inspirasaun sira husi parte relevante sira.





ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL 2024-2028



OBJETIVU SIRA

SAIDA MAK ITA HAKARAK ATU ALKANSA?

REZULTADU
INTERMEDIARIU
SIRA



INSTITUISAUN LARAN

Harii kapasidade institusionál hodi
hadiak liután abordajen jéneru iha
PNTL nia laran hodi promove
instituisaun ida-ne'ebé iguál no
inkluzivu liu tan



Hasa'e feto sira-nia
partisipasaun no lideransa iha
instituisaun laran



Promove ambiente servisu
ida-ne'ebé seguru ne'ebé
promove respeito, igualdade
no profesionalizmu



KOMUNIDADE LOKÁL SIRA

Kapasitasaun atu fornese servisu polísial
ne'ebé foka-ba-ema no sensível ba
jéneru iha comunidade lokál sira.



Aumenta kapasidade no ekipamentu no
fasilidade ne'ebe adequadu hodi prevene
no responde ba krime, konflitu no asuntu
sira ne'ebé relaciona ho jéneru iha
komunidade nia le'et



Públiku sira aumenta ona
koñesimentu no konfiansa kona-
ba papél, responsabilidade no
servisu sira ne'ebé PNTL fornese



INTERVENSAUN NO ATVIDADES ALVU

Objetivu 1 - PNTL hasa'e kapacidade institucional atu promove abordajen jéneru iha PNTL nia laran.				
Resultadu Intermediatu 1.1.				
To'o tinan 2028, PNTL sei sai instituisaun ida ne'ebé promove servissu seguransa ne'ebé representativu no inkluzivu liu tan ho aumentu liu husi hasa'e partisipasaun no lideransa feto sira iha instituisaun nia laran.				
Resultadu intermediu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementas aun	
1.1.1.1. PNTL promove partisipasaun feto sira boot liu tan iha rekrutamentu, no responde ba bareira estrutural iha prosesu rekrutamentu.	1.1.1.1.1 Envolve no Konsulta ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau , bainhira iha revizaun ba lei, diploma ministerial no politika sira kona-ba kondisaun rekrutamentu no promosaun, iha kolaborasaun ho Gabinete Juridiku PNTL, Sentru Treinamentu Polisia, Departamentu Rekurzu Umanu, no Departamentu Saude, ho nune'e assegura eliminasaun ba pratica no rekizitu diskriminatoriu sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, Gabinete Juridiku, Sentru Treinamentu Polisia,	x	x
	1.1.1.1.2 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, iha kolaborasaun ho Gabinete Juridiku PNTL, Sentru Treinamentu Polisia, Departamentu Rekurzu Umanu, no Departamentu Saude, halo revizaun no analize jeneru ba politika rekrutamentu no rekizitu sira ne'ebé existe (tuir Diploma ministerial no 2/2011) hodi identifika obstakulu ka pratica diskriminatoriu sira iha prosesu rekrutamentu, teste sira fiziku no eskrita nian, no ezame mediku (partikularmente feto sira), no publikasaun ba rekrutamentu. Reves teste fiziku no ezame mediku sira, no hasai tiha rekrutamentu ne'ebé la refleta nesiedade operacional.	Departamentu Reskursu Umanu, Departamentu Saude.	x	
PAN 1325 2024-2028 – Pilar Partisipasaun: Resultadu intermediu 1.3; Pilar	1.1.1.3 Ba rekrutamentu hotu iha futuru, minimu 30% husi rekrutamentu foun sira tenke feto sira.	Komisaun	x	
	1.1.1.4 Aumenta rekrutamentu feto sira iha papel operacional iha liña frenti (inklui unidade especializada sira – Servisu Migrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminal no Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Unidade Polisia Marítima, Unidade Patrulla Fronteira, Departamentu Polisia Komunitaria), no la limita deit ba papel administrativu nian.	Rekrutamentu, Gabinete Juridiku, Sentru Treinamentu Polisia,	x	x x
Prevensaun: Resultadu intermediu2.1]	1.1.1.5 Aumenta rekrutamentu no dezlokasaun ofisial polisia feto sira hodi fornese apoiu direta no responde ba nesiedade comunidade lokal nian, porezemplu aumenta deslokasaun ofisial feto sira ba Departamentu Apoiu Ema Vuneravel, no fó apoiu ba Agente Prinsipal feto sira iha aplikasaun ba diviza Sargento, no deslokasaun sira hanesan Ofisial Polisia Komunitaria.	Departamentu Reskursu Umanu, Departamentu Saude & Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau	x	x x

Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementasaun					
			2024	2025	2026	2027	2028	
	1.1.1.6 Hala'o treinamentu ba rekursu umanu no ofisiál rekrutamentu sira kona-ba rekrutamentu sensível ba jéneru no responde ba tendénsia sira iha prosesu selesaun.	Komisaun Rekrutamentu, Gabinete Legál, Sentru Treinamentu Polísia, Departamentu Rekursu Umanu, Departamentu Saúde, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau		x				
	1.1.1.7 Hala'o análise kona-ba nesesidade no lakuna sira husi estratéjia divulgasaun kona-ba rekrutamentu. Dezenvolve estratéjia divulgasaun hodi disemina informasaun kona-ba rekrutamentu no aplikasaun liu husi meios oin-oin (broxura no poster sira) no plataforma media oin-oin (media sosiál, rádiu, televizaun). - Kampaña no estratéjia tenke dezeńa atu asegura implementasaun lei ne'ebe hanesan ba dezentvolvimentu kareira ba mane no feto, no atu dezafia estereótipu jéneru. - Dezenvolve no distribui material kampaña inklui broxura, vídeo, transmisaun, ne'ebé hatudu modelo papél ezemplár no istória sira husi ofisiál polísia feto sira iha pozisaun operasionál no lideransa sira. - Organiza kolokio divulgasaun sira/sesaun fahe informasaun sira tarjetu ba feto no joven sira, espesialmente joven feto sira, iha eskola sekundária, universidade no komunidadade lokál sira. Konvida Ofisiál polísia feto sira, ne'ebé agora servi hela iha unidade sira inklui unidade operasionál no espesializada sira, sei fahe istória no esperiénsia sira ne'ebe sira halo ona iha PNTL.		x					
	1.1.1.8 Dezenvolve deskrisaun servisu ne'ebé refleta línguajen inkluzivu no enfaze ba perspetiva jéneru.	Departamentu Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau	x	X	x	x		



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementasau n					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
1.1.2 PNTL mellora planu forsa traballu no fornese apoiu maka'as liu tan ba ofisial polisia feto sira iha dezenvolvimentu karreira liuhosi asaun afirmativu sira, no haforsa sira-nia kapasidade atu asumi papel lideransa no foti desizaun.	1.1.2.1 Fornese apoiu ba Departamentu Rekursu Umanu hodi asegura kompriansaun kona-ba aspetu Rekursu Umanu husi Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, no fornese apoiu ba revizaun ne'ebé detallu ba Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, ninia estrutura forsa traballu no prátika jestaun rekursu umanu ho perspetiva jéneru, no bazeia ba justisa, flexibilidade, seguransa no respeito ba direitu feto nian. Ne'e inklui revizaun ba: • Prátika deslokasaun no partisipasaun feto sira iha papél operacional liña frenti nian, • Eskema lisensa maternidade/paternidade (inklui subsidiu), • Sistema eskalaun ne'ebe justu, • Aranju serbisu ne'ebe flexivel, • Dezenvolvimentu karreira bazeia ba méritu, • Kualifikasaun edukasaun, no • Halo revizaun ba rekizitu fisiku ne'ebé bele la refleta rekizitu no nesidade operacional.	Departamentu Rekursu Umanu, Unidade/função áriu Administrasaun Komandu Minisipiu, INAP	x	x	x	x	x	x
	1.1.2.2 Halo revizaun no análise prosesu promosaun (inklui Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, no prátika sira hodi identifika asuntu no obstaklu jéneru sira iha promosaun, espesialmente ba ofisial polisia feto. Dezenvolve planu atu responde ba obstaklu sira ne'ebé identifika ona no promove oportunidade no apoiu liu tan ba ofisial polisia feto sira iha promosaun.	Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x
	1.1.2.3 Departamentu Rekursu Umanu no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun atu halo análise jéneru ba sistema avaliasaun dezempeñu ne'ebé iha, espesialmente ba dezenvolvimentu profesional bazeia ba méritu ba feto hotu ne'ebe serbisu, no asegura katak sira livre husi forma diskriminasaun hotu-hotu. Promove laiha-diskriminasaun hodi fó dalan ba avaliasaun dezempeñu anuál ne'ebe justu ba funcionáriu hotu, inklui funcionáriu feto sira.	Departamentu Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Komandu Minisipiu no Unidade	x	x	x	x	x	x
	1.1.2.4 Aloka orsamentu no fornese treinamentu tarjetu ba ofisial feto polisia: • Hala'o treinamentu kona-ba lideransa, jestaun krize no prevensaun konfliktu, ko'alia iha públiku, komunikasaun, no Feto, Pas no Seguransa, no PFP (Fakuldade Pasífiku Polisia nian). • Organiza diálogo ka fórum sira atu promove fahe esperiênsia no aprendizajen kona-ba avansa dezenvolvimentu pesoál no karéira. • Organiza sesaun sira kona-ba fahe esperiênsia no diseminasaun informasaun kona-ba oportunidade bolsa estudu ba edukasaun formál, no edukasaun graduada. • Fornese treinamentu abilidade regular kona-ba IT, língua (Inglés no Portugés), kondusaun, uza arma no kilat sira, no autodefesa.	Departamentu Treinamentu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x
	1.1.2.5 Estabelese estrutura polisia feto, no organiza rede mentorizasaun no ba ofisial polisia feto sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun: Rezultadu Imediata 1.3]	1.1.2.6 Hasa'e rekrutamentu feto ba futuro Missaun Manutensaun Pas ONU nian no fornese treinamentu ne'ebé tarjetu ba ofisial polisia feto sira atu prepara sira-nia abilidade iha kondusaun, uza arma no kilat sira, no iha teste eskrita iha prosesu selesaun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementasaun							
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1.1.3. Igualdade Jéneru ne'ebé integra ona iha lei PNTL, política sira, planu asaun anuál no orsamentu sira, prosedimentu no estratéjia sira. Gabinete Igualdade Jéneru no Inkluzauun efetivamente lidera koordinasaun, implementasaun, monitorizasaun no relatóriu kona-ba compromisu jéneru.	1.1.3.1. Organiza treinamentu hodi socializa Estratéjia Jéneru ho Komandu no Unidade hotu-hotu iha Kuartel Jerál no iha munisípiu sira hotu.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Komandu no Unidade Minisípiu sira	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.2 Halo advokasia atu promove no hasa'e fetu sira nia representasaun iha konsellu konsultivu PNTL nian, mak Conselho Superior da Polícia.	Conselho Superior da Polícia	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.3 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun halo advokasia ba Conselho Superior da Polícia atu desenvolve no halo revizaun ba leislasaun, política, planu, orsamentu no prosedimentu atu asegura integrasaun perspectiva jéneru no inkluzauun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Conselho Superior da Polícia	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.4 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun lidera no organiza reuniaun trimestrá ho Grupu Trabalhu Jéneru (ho representante sira husi departamentu no unidade hotu-hotu PNTL nian ne'ebe envolve, no parseiru desenvolvimentu sira karik nesesáriu).	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun (lidera) Grupo Trabalhu Jéneru	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.5 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun hametin sistema administrasaun no arkivu hodi trasa tutuir progresu husi implementasaun atividade sira, no facilita transferénsia informasaun, no asegura continuidade no efetividade implementasaun atividade Gabinete nian.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.6 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun fornese treinamentu atualizasaun ba Ponto Fokál Jéneru sira husi munisípiu hotu-hotu ho foka ba koñesimentu, abilidadade no fiar-an hodi hala'o sira-nia servisu, no promove aprendizajen no partilla experiénsia entre munisípiu sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.7 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun lidera no hala'o Auditoria Jéneru iha kada fulan ne'en.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Gabinete Inspetor Jerál	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.1.3.8 Inklui "Siksaun Igualdade Jéneru no Inkluzauun Sosiál" iha bolétin informativu anuál nian hodi promove emponderamentu no lideransa fetu sira nian iha PNTL laran.	Mídia, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	x	x	x	x	x	x	x	x



Output / Rezultadu Imediata 1.2. Rezultadu 1.2.

To'o tinan 2028, PNTL promove ona ambiente traballu ida ne'ebé seguro no livre husi asédio seksual, no promove kultura traballu ne'ebé promove respeito, igualdade no profesionalizmu.

Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementa saun					
			2024	2025	2026	2027	2028	
1.2.1. PNTL efektivamente mantein mekanizmu internu hodi simu, relata, no investiga kazu asédio no abuzu seksual, no fornese apoiu ba sobrevivente sira iha PNTL laran ho aprosimasaun konfidensial, sensível ba jéneru no foku ba sobrevivente sira.	1.2.1.1 Socializa SOP ne'ebe existe kona-ba asédio seksual ba ofisial polisia hotu iha Kuartel Jerál no munisípiu hotu, no hasa'e sira-nia konsiênsia kona-ba mekanizmu relatóriu ne'ebé respeito pesoál sira nia privasidade no konfidensialidade, no promove mudansa hahalok. Socializa dalan referál ba fornecimentu apoiu esensial sira no servisu prótesaun ba sobrevivente sira.	Grupo Traballu hodi Kombate Asédio Seksual	x	x	x	x	x	x
	1.2.1.2 Hala'o Formasaun ba Formadór sira (TOT) ba departamentu/unidade responsável inklui Setór Justisa husi kada Komandu no Unidade Munisípiu, Diretór Justisa no Disiplina, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Departamentu Rekursu Umanu, Pontu Fokál Jéneru kona-ba socializasaun SOP, no fó treinamentu kona-ba tratamentu relatóriu kazu no intrevista kazu ho maneira ne'ebé respeito, sensível ba jéneru, no aprosimasaun ne'ebe iha konsiderasaun ba trauma, no foku ba sobrevivente.	Grupo Traballu hodi Kombate Asédio Seksual, Setor Justisa husi Komando Munisípiu no Unidade, Direasaun Justisa no Disiplina, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Departamentu Rekursu Umanu, Pontu Fokal Jéneru	x	x	x	x	x	x
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun : Rezultadu Imediatu 1.3; Pilar Prevensaun: Rezultadu Imediatu 2.1]	1.2.1.3 Grupo Traballu Inter-Departamental hodi Kombate Asédio Seksual submete relatóriu anual ba Komandante Jerál, no halo revizaun no avaliaasaun kona-ba efetividade no relevánsia ba mekanizmu atu responde ba Asédio seksual.	Grupo Traballu hodi Kombate Asédio Seksual	x	x	x	x	x	x





Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementa saun							
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1.2..2. Fornese facilidade sira hodi garante ambiente traballu ne'ebé seguru no sensível ba jéneru no akomodasaun ba ofisiál feto sira iha PNTL laran. [PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun: Rezultadu 1.3]	1.2.2.1 Hala'o vizita no revee kondisaun bee, facilidade saneamentu no ijene, dormitóriu sira iha postu polísia hotu-hotu no uma tranzitu ("caserna") iha munisípiu hotu.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.2.2.2 Fornese asesu ba facilidade bee moos, saneamentu no ijene, hariis fatin no dormitóriu separadu ba ofisiál feto no mane iha sevisu kalan nian iha postu polísia hotu no uma tranzitu ("caserna") iha munisípiu hotu-hotu. (Espasu seguru no facilidade sira ba feto no labarik sira ne'ebé vizita estasaun polísia, no sobrevivente sira husi kazu violénsia ne'ebé relata kazu no buka protesasaun inklui ona iha atividade 2.1.1.4)	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x	x	x
	1.2.2.3 Fornese asesu ba sala ne'ebe moos no privadu no facilidade ba inan sira hodi fo susu ba labarik (tantu ba polísia sira no membru comunidade sira) iha estasaun sevisu PNTL nian.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	x	x	x	x	x	x	x	x
Objetivu 2 - PNTL aumenta ona kapasidade atu fornese sevisu ne'ebé asesível, seguru, sensível ba jéneru, no responde ba nesiedade seguransa feto no labarik feto sira no comunidade, partikularmente grupu sira ne'ebé vulnerável liu.										
Rezultadu Intermediatu 2.1: To'o tinan 2028, PNTL aumenta ona kapasidade no ekipamentu no facilidade ne'ebé adekuadu hodi prevene no responde ba krime sira ne'ebe relasiona ho jéneru, konflitu no kestaun sira iha comunidade.										
2.1.1 Ofisiál PNTL sira aumenta ona sira nia koñesimentu no kompeténsia investigativu no abilidadade iha jestaun kazu VBJ, resposta no referál.	2.1.1.1 Departamentu Formasaun PNTL nian revee matéria formasaun atuál, no inklui topikulu sira hanesan tuir mai ne'e iha padraun kurikulu formasaun iha Sentru Formasaun Polísia: • Direitu feto no labarik, no ema ho deficiente sira iha kontestu implementasaun lei. • Violénsia bazeia ba jéneru; • Violénsia doméstika (hamutuk ho kartaun bolsu PNTL nian) inklui Kódigu Penál, Lei Kontra Violénsia Doméstika, PAN VBJ no dalan ba referál, • Trafiku umanu inklui: ◦ Lei 3/2017 kona-ba Prevensaun no Luta kontra Trafiku Umanu ◦ Alterasaun dahat ba Kódigu Penál (Lei 3/2017), ◦ Kódigu Penál (Decreto-Lei 19/2009) hanesan altera ona, ◦ Lei 11/2017 kona-ba Migrasaun no Azilu, ◦ SOP atuál, ◦ Sevisu dalan ba referál. • Aplikasaun husi aprosimasaun ne'ebé sensível ba jéneru, foka ba nesiedade sobrevivente sira, no 'La halo at' durante hala'o invetigasaun relasioa ho violénsia bazeia ba jéneru no trafiku umanu • Planu Asaun Nasionál kona-ba VBJ no FPS.	Departamentu Formasaun, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Departamentu Rekursu Umanu,	x	x	x	x	x	x	x	x

Output / Resultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinam Implementadas							
			2024	2025	2026	2027	2028			
	- Polísiamentu ne'ebe orientadu ba komunidadade, ne'ebé tenki inklui: - Formasaun kona-ba aprosimasaun ne'ebé sensível ba jéneru no Labele Halo At durante investigasaun sira; - Komunikasaun ho ema husi grupu oin-oin; - Negosiasaun; - Sensitividade konfliktu; - Organizasaun no mobilizasaun komunidadade; - Abilidade atu redús violénsia; - Empatia ho sira ne'ebé iha opiniaun diferente; no - Koordenasaun ba asaun ho prestador servisu seluk, espesialmente prestador servisu ba VBJ/ NGO sira. Fó formasaun obrigatóriu ba forsa polisia sira ne'ebe foin rekruta , no Apoiu ba Departamentu Ema Vulnerável sira , Oficial Polisia Suco (OPS), pesoál simu bainaka/keisa no ofisiais investigasaun sira. Servisu Hamutuk ho Departamentu Rekursu Umanu hodi asegura partisipasaun pesoál sira iha formasaun ne'e rekorda ona iha pesoál sira idak-idak nia arkivu.		x	x	x	x	x			
	2.1.1.2 Hasa'e numeru fetu sira hodi apoia Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis (DAPV) no OPS iha munisípiu hotu-hotu. Fornese treinamentu ba DAPV, OPS no Pontu Fokál jéneru iha munisípiu hotu-hotu kona-ba matadalan bolsu VBJ nian atuál ho dalan referál, no abilidade sira kona-ba tratamentu, relatóriu no respota ba kazu VBJ ho konfidensialidade, Labele Halo AT, no aprosimasaun ne'ebe sensível ba trauma no bazeia ba nesesidade sobrevivente sira. Fó formasaun kona-ba abilidade intrevista no prátika di'ak sira kona-ba koleasaun evidénsia, no kolaborasaun ho OPG iha prosesu sira.	Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Pontu Fokál Jéneru, OPS	x	x	x	x	x			



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementa saun					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
	2.1.1.3 Fô formasaun kona-ba sinál trafiku umanu ba Servisu Migrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminal no Departamentu Apoiu ba Ema Vulnerável sira, no Unidade Patrulla Fronteira iha portu, aeroportu no fronteira terrestre sira.	Departamentu Imigrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminal, Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no Unidade Patrulla Fronteira	x	x	x	x	x	x
	Sosializa Lei kona-ba Prevensaun no Luta Kontra Trafiku Umanu (inklui Lei 3/2017 kona-ba Prevensaun no Luta kontra Trafiku Umanu no alterasaun da-hat ba Kódigu Penál (Lei 3/2017), Kódigu Penál (Decreto-Lei 19/2009) hanesan altera ona, no Lei 11/2017 kona-ba Migrasaun no Azilu, no SOP atuál sira.							
	2.1.1.4 Estabelese no mantein efetivamente 'Espasu Seguru' iha estasaun PNTL nian iha munisípiu hotu-hotu ho rekursu ne'ebe adekua no pesoál sira ne'ebé treinadu ho ajuda sobrevivente violénsia nian sira.	Rekursu Umanu, Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis.	x	x	x	x	x	x
	Estabelese feto sira nia 'Help-desk' dedikadu ida iha 'Espasu Seguru', ne'ebé jere husi pelumenus ofisial feto ida kada orariu (24/7). Help Desk tenke fornese apoiu ba labarik sira, feto no labarik feto sira, no sobrevivente violénsia ne'ebe buka protesau ka buka atu rejista kazu sira.							
	Foti medida pro-ativu hodi hasa'e numeru rekrutamentu ofisial feto sira hodi apoiu ida ne'e.							
	2.1.1.5 Konvoka revizaun kada fulan nen ba espasu seguru iha munisípiu hotu no submete relatóriu ba iha xefe Departamentu Apoiu ba Ema Vulneravel	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis	x	x	x	x	x	x
	2.1.1.6 Dezenvelope planu hodi responde ba lakuna sira ne'ebé identifica iha relatóriu fulan nen nian, no aloka orsamentu hodi fó facilidade sira ne'ebé prezisa.		x	x	x	x	x	x
	2.1.1.7 Hamutuk ho Rede Mediasaun Nasional no Direasaun Nasional ba Prevensaun Konflitu Komunitária, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau sei organiza treinamentu ba Pontu Fokál Jéneru no pesoál OPS kona-ba abilidade prevensaun no rezolusaun konflitu komunitária, no mekanizmu mediasaun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, OPS	x	x	x	x	x	x



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinam Implementas aun					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
2.1.2. PNTL fornese ekipamentu no facilidade adequadu hodi prevene no responde ba krime sira relasiona ho jéneru, konfliktu no kestaun sira iha komunidade.	2.1.2.1 Fornese facilidade sanitária no ijiene ne'ebe seguru no asesivel (inklui sintina/hariis fatin), espasu ba inan sira hodi fo susu no sala privadu ba entrevista iha estasaun polisia iha munisipiu hotu ba membru comunidade sira, inklui feto no labarik , ne'ebé vizita estasaun polisia atu rejista kazu sira, partisipa iha entrevista ka husu protesaun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, OPS	x	x	x	x	x	x
	2.1.2.2 Fornese no mantéin veikulu ne'ebé fo ona ba Departamentu Apoiu ba Ema Vulneráveis hodi halo viajen, ajuda no refere kazu violénsia bazeia ba jéneru ho lalais, no aloka orsamentu ba manutensaun regulár no kombustivel. Garante no facilita transportasaun ba membru comunidade sira ne'ebé buka atu asesu ba estasaun polisia sira atu husu protesaun no rejista kazu.	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis	x	x	x	x	x	x
[NAP 1325 2024-2028 – Prevention Pilár: Output 2.6; Pilár Protesaun : Rezultadu 3.3]	2.1.2.3 Garante katak ofisial hotu-hotu iha Departamentu Apoiu ba Ema Vulneráveis iha karta kondusaun ne'ebé válidu. Fornese treinamentu ba nia ofisial sira (inklui ofisial feto sira) kona-ba kondusaun.	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Departamentu Formasaun	x	x	x	x	x	x



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinam implementadas aun							
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
2.1.3. Públiku aumenta ona konsiénsia no konfiansa kona-ba papél, responsabilidade sira no servisu ne'ebé fornese husi PNTL, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no kazu violénsia doméstika no referál.	2.1.3.1 Aumenta feto sira nia asesu ba informasaun ne'ebe adequada: desemina informasaun ba komunidadade lokal sira (liu-liu feto sira) liu husi rádiu, TV no mídia sosiál, kona-ba apoiu no servisu PNTL nian ne'ebé disponível atu prevene no responde ba krimi bazeia ba jéneru, inklui violénsia doméstika.	Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Imigrasaun	x	x	x	x	x	x	x	x
	2.1.3.2 Halo kampaña nasional anual (inklui kolóko no diálogu sira) ne'ebé alvu ba lideransa suku, lia-na'in, lider feto no joven sira no membru komunidadade, lider relijiozu, no prestador servisu sira.	Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Imigrasaun	x	x	x	x	x	x	x	x
	Tópiku sira inklui violénsia bazeia ba jéneru, violénsia doméstika, dalan ba referál no sinál ba tráfiiku umanu. Sosializa Kódigu Penál, Lei Kontra Violénsia Doméstika, no Lei kona-ba Prevensaun no Kombate Tráfiiku Umanu.									
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Prevensaun: Resultadu Imediata 2.6; Pilár Protesaun: Resultadu Imediata 3.3]	Kampaña ne'e bele organiza hamutuk ho ministériu sira seluk no organizaasaun sosiedade sivil sira									
	2.1.3.3 Organiza diálogu komunidadade atu kompriende ameasa seguransa iha espasu sibernetika, no akontesimentu konfliku no krimi bazeia ba jéneru ne'ebé fasilita liu husi plataforma online, inklui tráfiiku umanu, no rekrutamentu feto no labarik feto sira husi rede tráfiiku;	Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Imigrasaun	x	x	x	x	x	x	x	x



A photograph of police officers in light blue uniforms sitting at desks in a classroom or training room. In the foreground, a male officer is looking down at a document he is holding. Other officers are visible in the background, also working on documents. The scene is brightly lit, and the focus is on the officer in the foreground.

PLANU MONITORIZASAUN NO RELATÓRIU

OINSA MAK ITA SEI MONITORIZA PROGRESU NO RESULTADU SIRA?

Relatório Anual

Implementasaun efetiva ba Estratéjia Jéneru iha instituisaun polisiál nia laran ne'e krusiál atu promove inklusaun, justisa, no bein-estár sosiál nian. Iha ámbitu Estratéjia Jéneru nian ida-ne'e, PNTL – Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun nu'udar Gabinete prinsipál ba koordenasaun, sei asumi responsabilidade sira hodi asegura koordenasaun no implementasaun inter-departamentál ba Estratéjia Jéneru, nune'e mós ba apoiu no koordena monitorizasaun no relatório. Enkuadramentu ba Monitorizasaun no Avaliasaun nian ne'e iha ho objetivu atu halo akompañamentu ba objetivu sira ne'ebé trasa ona ho indikadór sira ne'ebé bele sukat, no avalia impaktu no progresu husi implementasaun iha tinan 2024-2028. Enkuadramentu ne'e sei permite PNTL atu kontinualmente hadi'ak estratéjia sira hodi responde ba dezafiu sira ne'ebé mosu no bele serví no responde di'ak liu nesesidades oioin husi feto no comunidade sira.

Sei rekolla dados liña baze nian iha inísiu husi implementasaun ba Estratéjia foun (2024), no alvu/meta sira sei trasa iha forma ne'ebé realístiku no espesífiku.

Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian sei lidera no koordena monitorizasaun no relatório anual ba alvu sira. Departamentu no unidade sira ne'ebé envolvidu sei submete dados tarde liu iha loron 15 Janeiru kada tinan. Xefe Departamentu sira mak sei supervizona no halo akompañamentu ba indikadór sira no progresu relatório iha sira ida-idak nia domínio. Atór no unidade relevante sira iha PNTL nia laran sei responsável atu implementa no relata tuir Estratéjia Jéneru nian. Pontu Fokál Jéneru sira sei suporta xefe departamentu sira hodi facilita halibur dados husi munisípiu sira hotu. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian sei kompila no apresenta Relatório Anual ba Komandante Jerál PNTL nian iha fulan Fevereiro remata kada tinan. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun sei desenvolve no simplifika Formatu relatório.

Avaliasaun Final

Sei iha avaliasaun final ida iha loron 31 Maio 2029. Atu asegura avaliasaun ne'ebe imparsial no komprensivu, parte independenti ida, nomeia husi lideransa PNTL nian, mak sei hala'o avaliasaun. Perspetiva esterna nian ida-ne'e sei kontribui ba kompriansaun ida ne'ebe forte konaba estratéjia ne'e ninia efikásia no sei orienta kualkér ajustamentu sira ne'ebe nesesáriu.



Objetivu	Outcome/Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
Objetivu 1 - PNTL aumenta ninia kapacidade institusional hodi promove igualdade jéneru iha PNTL nia laran:	Rezultadu 1.1 To'o tinan 2028, PNTL sai instituisaun ida ne'ebé promove servisu seguransa ne'ebé representativu no inkluzivu liu tan ho partisipasaun no lideransa feto sira nian aumenta iha instituisaun nia laran. <u>Indikadór:</u> 1.1a % husi ofisiál feto ne'ebé daudaun ne'e serbisu iha PNTL. Liña Baze (2023): 15% Alvo (2028): 18% 1.1b % husi ofisiál feto sira ho diviza inspetór asistente ka ba leten Liña Baze : 15.2% Alvo (2028): 20%	1.1.1 PNTL promove liu tan partisipasaun feto sira iha rekrutamentu, no responde ba bareira estrutural iha rekrutamentu. Indikadór: 1.1.1a # no % husi feto ne'ebé rekruta iha PNTL (Indikadór 1.3.4 husi PAN 1325 2024-2028) Liña Baze : TBC Alvo: Ba futuro rekrutamentu, mínimu liu mak 30% husi rekrutamentu foun mak tenke feto. 1.1.1b # husi feto ne'ebé hetan informasaun kona-ba rekrutamentu PNTL nian iha eskola sekundária, universidade no komunidadade lokal hodi promove rekrutamentu PNTL. Liña Baze : La disponível Alvo (iha tinan rekrutamentu): 1000 1.1.2 PNTL mellora planu forsa traballu no fornese apoiu maka'as liu tan ba ofisiál polisia feto sira iha dezentvolvimentu kareira liuhosi asaun afirmativu sira, no haforsa sira-nia kapacidade atu asumi papél lideransa no foti desizaun. Indikadór: 1.1.2.a # husi ofisiál feto iha PNTL hetan promosaun kada tinan Liña Baze : TBC Alvo (2028): 30% husi ofisiál PNTL nian ne'ebé promove ona mak feto 1.1.2.b # husi ofisiál PNTL feto ne'ebé partisipa iha iniciativa formasaun relevante saida deit. Liña Baze : La disponível Alvo: 150 kada tinan

Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermedia tu	Output / Rezultadu Imediatu
		1.1.2.c # no % husi pesoál seguransa feto ne'ebé partisipa iha operasaun manutensaun pas no konstrusaun pas sira ne'ebé hatudu konsiênsia kona-ba protezaun sivil ne'ebé sensível ba Jéneru (Indikadór 2.1.4 husi PAN 1325 2024-2028) Liña Baze : LBA Alvo (2028): 50% 1.1.2.d # husi prosesu rekursu umanu ne'ebé revee ona ka halo ona análise forsa Traballu. Liña Baze : La disponível Alvo (2028): mínimo ka pelumenus 1 1.1.2.e. # husi rekomendasaun ne'ebé PNTL halo ba Komandante Jerál ka Ministru Interior hodi hadi'a partisipasaun feto sira iha PNTL. Liña Baze : La disponível Alvo (2028): mínimo ka pelumenus 3
		1.1.3. Igualdade jéneru ne'ebé aborda ona iha lei PNTL, política sira, planu asaun anuál no orsamentu sira, prosedimentu no estratéjia sira, no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun efetivamente lidera koordinasaun, implementasaun, monitorizasaun no relatóriu kona-ba kompromisu jéneru. Indikadór sira: 1.1.3a. # husi enkontru ho Grupu Traballu Jéneru (GTJ) kada tinan Liña Baze (2023): dala 2 kada tinan Alvo (2028): dala 4 kada tinan 1.1.3b. Planu Asaun Anuál PNTL nian inklui atividade sira ne'ebe implementa Estratéjia Jéneru Liña Baze (2023): La disponível Alvo (2028): Planu Asaun Anuál PNTL nian inklui atividade sira ne'ebe implementa Estratéjia Jéneru kada tinan. 1.1.3c: # Pontu Fokál Jéneru nian relata sira nia koñesimentu, abildade no fiar-an sa'e hodi dezempeña sira nia papel no responsabilidade sira (hafoin treinamentu/kolókio anuál nian). Liña Baze: 0 Alvo (2028): Pontu Fokál Jéneru nian sira hotu iha munisípiu hotu-hotu



Objetivu	Outcome/Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
	Rezultadu 1.2. To'o tinan 2028, PNTL promove ona ambiente traballu ida ne'ebé seguru no livre husi asédiu seksuál, no promove kultura traballu ne'ebé promove respeitu, igualdade no profesionalizmu. Indikadór sira: 1.2a. # husi relatóriu anuál kona-ba asédiu seksuál ne'ebé apresenta ba Komandante Jerál kada tinan Liña Baze : 0 (zero) Alvo (2028): 1 ba kada tinan 1.2b. % husi oficiais feto ne'ebé relata iha peskiza ka levantamentu katak sira konkorda katak PNTL fornese ambiente servisu seguru, no promove respeitu, igualdade, no profesionalizmu Liña Baze : Alvo (2028): 80%	1.2.1 PNTL efetivamente mantein mekanizmu internu hodi simu, relata, no investiga kazu asédiu no abuzu seksuál, no fornese apoiu ba sobrevivente sira iha PNTL laran ho aprosimasaun konfidensial, sensível ba jéneru no foku ba sobrevivente. Indikadór sira: 1.2.1a. # husi investigadór sira ne'ebé treinadu hetan koñesimentu aumenta kona-ba prevensaun asédiu seksuál no SOP sira hafoin treinamentu Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 50 kada tinan 1.2.1b. # husi polisia ne'ebé treinadu kona-ba diseminaasaun SOP. Liña Baze (2023): TBC Alvo (2028): 200 kada tinan
		1.2.2 Fornese facilidade sira hodi garante ambiente traballu ne'ebé seguru no sensível ba jéneru no akomodasaun ba ofisial feto sira iha PNTL laran. Indikadór: 1.2.2a. # husi postu no estasaun polisia hetan asesu ba bee moos, facilidade sanitáriu no ijiéne ne'ebé seguru, no haris fatin/sintina no dormitóriu ne'ebe separadu no espasu privadu ba inan sira ne'ebe atu fo susu ba labarik. Liña Baze : TBC Alvo (2028): Pelumenus 50% husi Postu no estasaun polisia hotu-hotu





Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
Objetivu 2 - Promove kapasidade atu fornese servisu seguransa ne'ebé foku ba ema no sensível ba jéneru ba comunidade lokál:	Rezultadu 2.1: To'o tinan 2028, PNTL aumenta ona kapasidade no ekipamentu no fasilidade ne'ebé adekuadu hodi prevene no responde ba krime sira ne'ebé relasiona ho jéneru, konflitu no kestaun sira iha comunidade.	2.1.1. Ofisiál PNTL sira aumenta ona sira nia koñesimentu no kompeténsia investigativu no abilidade iha jestaun kazu VBJ, resposta no referál.
PNTL aumenta ona kapasidade atu fornese servisu ne'ebé asesível, seguru, sensível ba jéneru, no responde ba nesesidade seguransa feto no labarik feto sira no comunidade, partikularmente grupu sira ne'ebé vulnerável liu.	Indikadór: 2.1a # husi keixa/kazu kona-ba violénsia kontra feto no labarik feto sira ne'ebé rejista ona iha PNTL (dezagregadu bazeia ba tipu kazu, munisípiu, suku) (Indikadór 23.1 husi PAN VBJ 2022-2032) Liña Baze : Alvo (2028):	Indikadór: 2.1.1a % husi pesoál DAPV sira ne'ebé hatudu ona sira nia koñesimentu, atitúde no abilidade di'ak liu hodi fó apoiu ba feto no labarik feto sira ne'ebé hasoru ka esperiénsia violénsia (Indikadór 23.3 husi PAN VBJ 2022-2032) Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 80%
		2.1.1b # husi membru PNTL sira ne'ebé hetan medida disiplinár tamba husik hela sira ne'ebé mai ható'o kazu iha risku no la rejista kazu (Indikadór 23.4 husi PAN VBJ 2022-2032) Liña Baze : la disponível Alvo (2028): TBC
		2.1.1c # husi membru PNTL sira ne'ebé finaliza ona formasaun no hetan koñesimentu aumenta kona-ba igualdade jéneru, prevensaun no resposta ba VBJ, tráfik uumanu ka tópiu relasionadu sira seluk. (Indikadór 2.6.1 husi PAN 1325 2024-2028) Liña Baze : Alvo (2028): 300
		2.1.1d Padraun Kurrikulu formasaun ba Sentru Treinamentu polisia nian inklui matéria komprensivu kona-ba jéneru, FPS, VBJ, no tráfik uumanu . Liña Baze : la disponível Alvo: Inklui ona iha padraun kurrikulu formasaun Sentru Treinamentu polisia.

Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
		2.1.2. PNTL fornese ekipamentu no facilidade adekuaudu hodi prevene no responde ba krime sira relasiona ho jéneru, konfliktu no kestaun sira iha komunidadade. <u>Indikadór:</u> 2.1.2a % husi feto sira ne'ebé servisu iha DAPV iha ona karta kondusaun Liña Baze : TBC Alvo (2028): 80% 2.1.2b % usi unidade DAPV iha veikulu ne'ebé dedikadu Liña Baze : TBC Alvo (2028): 100% 2.1.2c # husi espasu seguru ba feto no labarik feto sira estabesele ona iha estasaun no postu polisia sira, no funsiona ho di'ak. (Indikadór 24.1 husi PAN VBJ 2022-2032) Liña Baze liña: TBC Alvo (2028): TBC
		2.1.3. Públiku aumenta ona konsiensia no konfiansa kona-ba papel, responsabilidade sira no servisu ne'ebé fornese husi PNTL, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no kazu violénsia doméstika no referál. <u>Indikadór:</u> 2.1.3a. # ema husi komunidadade lokal ne'ebé partisipa iha atividade divulgasau kona-ba papel, responsabilidade no servisu ne'ebé PNTL fornese, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no rejistu ka relata kazu violénsia doméstika no referál. Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 10,000 kada tinan (desagrega tuir seksu no idade) 2.1.3b Alokasaun rekursu finanseiru, facilidade servisu/atendimentu no transportes ba sobrevivente sira iha área rural (Indikadór 6.3 husi PAN VBJ 2022-2032) Liña Baze : la disponível Alvo (2028): TBC





ANEKSU 1 - GLOSÁRIU

SAIDA MAK SIGNIFIKADU HUSI TERMINOLOJIA XAVE SIRA IHA ESTRATÉJIA JÉNERU NIAN IDA-NE'E?

Violénsia doméstika mak termu ida ne'ebé luan envolve dinámiku sosiál, kultural no psikolójiku ne'ebé diferente no mós diferença iha podér. Nia kobre forma oioin, hanesan abuzu ba labarik, abuzu hasoru idozu no abuzu interpesoál ka abuzu hasoru parseiru.

Jéneru refere ba atributu sosiál no oportunidade sira ne'ebé asosiadu ho moris-mai nu'udar mane no feto, relasaun entre feto no mane no mós labarik-feto no labarik-mane, nune'e mós relasaun sira entre feto sira no mós entre mane sira. Atributu, oportunidade no relasaun hirak ne'e sosialmente konstruidu no aprende liuhusi prosesu sosializasaun sira. Sira ne'e espesífiku tuir kontestu/tempu no bele muda.¹

Igualdade jéneru ne'e mak konseitu ida ne'ebe ema hotu-hotu, la haree ba seksu, ne'e iguál iha dignidade no direitos no livre atu dezenvolve sira-nia habilidades pesoál, dezenvolve sira-nia carreira profesionál no halo eskolla sira la ho diskriminasaun no limitasaun ne'ebé mak impoin husi estereótipu, knaar no prekonseitu jéneru ne'ebé kesi sira?²

Identidade Jéneru refere ba sentimentu ne'ebé mak ema ida profundamente senti ka esperiéncia kona-ba sira-nia jéneru rasik, ne'ebé mak dalaruma koresponde ka la koresponde ho sira-nia seksu desde moris-mai. Ne'e inklui sentidu pesoál kona-ba isin-lolon no espresaun jéneru nian sira seluk, hanesan hatais, ko'alia no hahalok sira. Ema ida-idak iha identidade jéneru ida. Transjéneru ka trans mak termu abranjente ba ema sira ne'ebé ho identidade no espresaun jéneru oioin, ne'ebé la identifika an ho seksu ne'ebé sira iha desde sira moris-mai. Ema transjéneru bele identifika an ho identidades jéneru ne'ebé diferente inklui mane, feto, mane-trans, feto-trans, no mós ho termu espesífiku sira, inklui identidades naun-binária. Sisjéneru mak termu ida ba ema sira ne'ebé identifika an ho seksu ne'ebé sira iha desde moris-mai.³

1. UN Women. Concepts and Definition. Available at:

<https://www.un.org/womenwatch/osagi/conceptsanddefinitions.htm>

2. UN Women (2015), A Framework to underpin to prevent violence against women, at:

https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention_framework_unwomen_nov2015.pdf?la=en&vs=5223.

3. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jéneru Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at:

<https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JéneruIntegrationintoHRIInvestigations.pdf>.



Dizigualdade Jéneru refere ba normas jéneru, knaar prátika kulturál sira, polítika no lei sira, faktór ekonómiku no prátika institusionál sira ne'ebé koletivamente kontribui ba no perpetua relasaun podér ne'ebé deziguál entre feto no mane sira. Iha kuaze sosiedade sira hotu, dezigualdade ida-ne'e desproporsionalmente la fo vantajen ba feto sira.⁴

Estereotipu Jéneru ne'e opiniaun ida ne'ebé jeneraliza ka prekonseitu kona-ba atributu ka karakterístika sira kona-ba buat-saida mak feto no mane sira devia iha ka hetan, ka knaar sira ne'ebé mak tuir loloos mane no feto sira tenki hala'o.⁵

Violénsia Bazeia ba Jéneru ne'e mak violénsia ne'ebé halo hasoru, ka afeta desproporsionalmente ba ema ruma tanba sira-nia jéneru ka seksu. Violénsia ida-ne'e iha formas barbarak, inklui aktu ka omisaun ne'ebé ho intensaun ka posível atu kauza ka rezulta mate ka hakanek fíziku, seksuál, psikolójiku, ka ekonómiku, ka sofrimentu, ameasa sira husi aktu hanesan , asédiu, koersaun, no privasaun arbitrária ba liberdade.⁶

Justisa kriminál ne'ebé sensível ba jéneru signifika atu garante katak lei sira, instituisaun sira justisa kriminál nian, prosesu sira justisa kriminál nian, no mós rezultadu sira husi justisa kriminál nian ne'e la halo diskriminasaun hasoru ema ruma tanba razaun jéneru. Nia nesecita atu adopta perspetiva jéneru nian iha lei penál ne'e rasik, no mós avaliasaun ida kona-ba asesu no obstákulu sira ba prosedimentu justisa kriminál ne'ebé disponivel ba feto no mane sira no adopta estratéjias sensível ba jéneru atu proteje vítima sira no mós promove asesu ba justisa kriminál.⁷

Interseksionalidade mak instrumentu analítiku ida no mós métodu prá ida ne'ebé dezafia ideia kona-ba 'similaridade'. Nia refere ba "formas partikulár husi opresaun sira ne'ebé iha interseksaun, purezemplu, interseksaun ba rasa no jéneru, ka seksualidade no nasaun.

4. UN Women (2015), A Framework to underpin to prevent violence against women, at: https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention_framework_unwomen_nov2015.pdf?la=en&vs=5223.

5. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jénerur Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JénerurIntegrationintoHRIInvestigations.pdf>.

6. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jénerur Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JénerurIntegrationintoHRIInvestigations.pdf>.

7. Skinnider, Eileen. 'Towards Jénerur-Responsive Criminal Justice: Good practices from Southeast Asia in responding to violence against women' (2018: Thailand Institute of Justice).



Paradigma interseksionál sira fo-hanoin hikas ita katak opresaun ne'e labele reduzidu ba iha tipu fundamentál ida de'it, no mós katak opresaun ne'e akontese hamutuk hodi prodús injustisa".⁸ Aprosimasaun interseksionál ba violénsia hasoru feto nian inklui konsiderasaun ida kona-ba iha-ne'ebé mak jéneru ne'e iha interseksaun ho dezigualdade/opresaun sira seluk (ezemplu seksualidade, identidade jéneru, rasa, étnika, indijeneidade, estatutu migrasaun, defisiénsia) atu prodús experiéncias úniku husi violénsia nian.

Sobrevivente refere ba ema (partikularmente feto no labarik-feto sira) ne'ebé mak sofre ona ka sofre daudaun hela violénsia bazeia ba jéneru. Termu ne'e refleto terminolojia rua ne'ebé mak uza iha prosesu legál no ajénsia ba feto no labarik-feto hirak ne'e hodi buka servisu esensiál sira.⁹

Aprosimasaun ne'ebe foku ba sobrevivente koloka direitus, nesesidades no dezejus husi sobrevivente sira violénsia nian iha sentru tantu ba prestasaun servisu no mós rekolla no utilizaun dadus administrativu. Ida-ne'e ezije konsiderasaun ba sobreviventes nia nesesidades barbarak ka oin-oin, risku no vulnerabilidade sira oioin no impaktu husi desizaun no asaun sira ne'ebé mak foti.¹⁰

8. Hill Collins, P., 1990. 'Black Feminist Thought: Knowledge, Consciousness, and the Politics of Empowerment. Routledge', New York; cited in Imkaan and UNWomen (2019), 'The Value of Intersectionality in Understanding Violence against Women and Girls', at: <https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20>

9. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jénerur Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JénerurIntegrationintoHRInvestigations.pdf>.

10. Kendall, T. 2020. 'A Synthesis of Evidence on the Collection and Use of Administrative Data on Violence against Women: Background Paper for the Development of Global Guidance' New York: UNWomen.



ANEKSU 2 - SUMÁRIU NO REKOMENDASAUN HUSI AVALIASAUN

FUNDAMENTU: AVALIASAUN BA ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL (2018-2022)

Bazeia ba 'Planu Dezenvolvimentu Estratéjiku 2011-2030' (SDP) no 'Planu Estratéjiku PNTL 2014-2018', mandatu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun, 'PAN 1325' no 'PAN VBJ', PNTL dezenvolve **Estratéjia Jéneru primeira-jersaun (2018-2022)**, define nia dedikasaun atu promove servisu ne'ebé responde ba nesesidade seguransa feto no mane sira iha Timor-Leste, no promove oportunidade iguál no estimula partisipasaun inkluziva instituisaun nian iha PNTL laran.

Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022) ne'e dezenvolve atu orienta PNTL hodi atinje sira nia kompromisu nasional no internasionál, no kontribui ba impaktu sira hanesan tuir mai iha tinan 2022:

IMPAKTU

1. PNTL fó oportunidade iguál ba feto no mane sira tuir sira nia nesesidade no alkansa ona paridade jéneru.
2. Situasaun seguransa ba feto sira, mane sira, labarik feto no mane sira iha Timor-Leste hetan hadi'ak liu tan atu ema hotu bele moris iha dame.

Estratéjia Jéneru (2018-2022) dezenvolve ho objetivu atu alkansa impaktu sira ne'ebe mensiona ona iha leten liu husi foku ba rezultadu intermediatu hat hanesan tuir mai:

REZULTADU SIRA

1. To'o tinan 2022, kria servisu seguransa ida ne'ebé representativu liu tan liu husi aumentu promosaun institusionál, rekrutamentu, no representasaun feto.
2. To'o tinan 2022, PNTL sai nu'udar instituisaun ida ne'ebé promove igualdade jéneru, no iha lejislasaun ka lei, polítika no prosedimentu sira ne'ebé refleta igualdade jéneru (aliña ho Rezultadu 1.2. Pilar Partisipasaun, PAN 1325).
3. To'o tinan 2022, asegura katak PNTL iha relasaun di'ak ho comunidade sira ne'ebe PNTL serví ba, ho respeitu ba direitu umanu.
4. To'o tinan 2022, asegura fasilidade no koñesimentu adekua ba ofisiál polisia feto no mane sira hodi fornese servisu ba comunidade, inklui grupu vulnerável sira.



Ikus mai iha tina lima implementasaun Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022), PNTL avalia progresu atinjimentu ba objetivu sira ne'ebe estabese ona iha Estratéjia ne'e, ne'ebe ikus mai fornese informasaun hodi dezenvolve fali segundu estratéjia tina lima tuir mai. Avaliasaun ne'e hala'o hamutuk ho ekipa ne'ebe lidera husi Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun iha PNTL no UN Women, ho kontribuisaun husi parseiru dezenvolvimentu sira seluk iha Grupo Servisu Avaliasaun Estratéjia Jéneru PNTL nian inklui TLPDP no The Asia Foundation. Avaliasaun ne'e dezeña foku liu ba identifikasaun to'o iha ne'ebe kada rezultadu intermediatu, imediatu, no atividade hirak ne'ebe estabese iha Estratéjia Jéneru laran atinji ona ka sidauk.

Ekipa avaliasaun uza metodolojia ne'ebé kombina Entrevista ho Informante Xave (EIX), Diskusaun Grupu Foku (DGF), no observaun etnográfiku iha terenu. Enkuantu parte interesante primeiru ne'ebé hetan intrevista mak PNTL no organizaun parseiru iha setór seguransa, legál no dezenvolvimentu nia laran, avaliasaun ne'e mos bazeia ba peskiza ne'ebe hala'o ona kona-ba jéneru no seguransa iha Timor-Leste husi parseiru dezenvolvimentu internacionál sira seluk hamutuk ho organizaun sosiedade sivil sira. Partikularmente, hirak ne'e inklui 'Auditoria Jéneru' no The Asia Foundation ne'ebe halo hela levantamentu serie kona-ba Seguransa.

Entrevista Informante Xave no Diskusaun Grupu Foku sira hala'o iha fulan Fevereiru no Marsu tinan 2023, iha tempu ne'ebá ekipa avaliasaun hala'o sorumutu ho pesoál Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian, ho ninia pontu fokál jéneru sira, no organizaun hotu-hotu ne'ebé servisu hamutuk ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian, inklui SEI, UN Women, UNDP, UNFPA, TLPDP, The Asia Foundation, Edukasaun AHHA, no JU,S. Serbisu iha terenu ne'ebé kompostu husi mistura husi EIX no DGF sira iha munisípiu lima inklui Aileu, Bobonaro, Dili, Ermera no Likisa. Area hirak-ne'e hili atu representa dezafiu oioin ne'ebé PNTL nota hodi rezolve asuntu seguransa iha Timor-Leste, no asuntu jéneru ne'ebé inklui iha laran jeografia oioin, sosio-ekonómiku no estrutura comunidade sira. Totál ema na'in 39 (25 feto no 14 mane) mak partisipa iha EIX ka DGF, sira ne'e hotu mai husi ofisiál PNTL ka profisionál dezenvolvimentu nian sira, ho idade entre tinan 20 no 50.



RESULTADU PRINSIPÁL SIRA: PROGRESU NO DEZAFIU SIRA

Maske aspetu balun husi Estratéjia Jéneru la implementa hotu, iha evidénsia barak ne'ebe fo sai katak to'o tinan 2022 nia rohan, PNTL halo ona progresu balun hodi kria ambiente ida-ne'ebé ekuitativu liu ba jéneru, iha nia operasaun interna no aprosimasaun ho comunidade nian. Importante atu nota katak Komandante Jeral PNTL, Xefe Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian atuál no interior, rekoñese ona progresu ne'ebé halo ona hodi alkansa objetivu sira husi Estratéjia Jéneru, maibé presiza esforsu tan.

Avaliasaun ida ne'e revela mudansa ne'ebe klaru iha persepsaun kona-ba asuntu jéneru iha PNTL. Liu-liu, parte interessada sira ne'ebé konsulta komenta katak iha aumentu konsiénsia kona-ba konsiderasaun asuntu jéneru enjerál, ho diferença boot husi tempu uluk, ne'ebé dala barak sira esklui. Mudansa iha konsiénsia no persepsaun provavelmente rezultadu husi implementasaun Estratéjia Jéneru, ne'ebé forma ona prátika di'ak no lisaun aprendizajen sira, hanesan monitorizasaun regulár ne'ebe signifikadu no formasaun kona-ba sensibilidade jéneru ba pesoál sira. Maibé, norma sira ne'ebé ladun iguál ba jéneru, no limitasaun ba sensibilidade jéneru no kompriensaun ba asuntu jéneru sei sai nafatin hanesan desafio atu atinji ninia objetivu sira hanesan estabesele ona iha Estratéjia Jéneru.

Estatutu foun (Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru), ne'ebe espisifikamente regula rejime profisionál PNTL nian, inkorpora provizaun ne'ebe relasiona ho igualdade jéneru no direitusumanus. Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru fo sai katak ofisiais polísia sira tenke hala'o sira nia servisu la ho diskriminasaun bazeia ba jéneru ka orientasaun seksuál (Artigu 17). Ofisiál polísia feto sira iha direitu ba lisensa maternidade loron 65, laiha redusaun ruma ba salariu (artigu 108). Ofisiál polísia ho idade 55 ka liu, nune'e mos ba ofisiál polísia feto ne'ebe iha oan ho tinan tolu mai kraik, bele husu ezeipsaun husi serbisu kalan nian liu husi submete pedidu formál ba Komandante Jerál (Artigu 37). Estatutu ne'e hatudu kompromisu PNTL nian hodi kria instituisaun ida ne'ebé iguál no inkluzivu liu tan, maske presiza nota katak la'os provizaun hotu-hotu ne'e refleta ona iha polítika.



Alénde ne'e, lei orgániku PNTL (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru) institusionáliza ona estatutu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun nu'udar konsellu ida husi PNTL ne'ebé fó assisténsia konsultivu ba Komandante Jerál. Lei hanesan fornese mós estatutu formál ba Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis (uluk ho naran Unidade Ema Vulneravel), ne'ebe daudaun ne'e tau matan ba seksaun hat: Seksaun ba Investigasaun no Apoio ba Ema Vulneravel sira; Seksaun ba Investigasaun no Violénsia Bazeia ba Jéneru; Seksaun ba Prevensaun, SosIALIZASAUN, no Konsiénsia; no Seksaun ba Protesaun Vítima, Komunikasaun, Koordenasaun no Kooperasaun (Artigu 40). Lei orgánika ne'e prevee katak feto sira hetan prioridade ba promosaun (artigu 74 no 87), nune'e mós define katak 30% husi membru órgaun Konsellu PNTL nian (Konsellu Superior Polisia, ka CSP) mak feto.

Maske iha aumenta konsiénsia kona-ba asuntu jéneru no halo ona revizaun ba lei sira, maibe ofisiál feto sira relata katak sira sente sira-nia oportunidade ba promosaun sei limitadu. Rezultadu importante ida-ne'ebé refleto iha Auditoria Jéneru PNTL nian iha tinan 2022 mak feto sira nia representasaun menus iha pozisaun ka diviza aas sira no papél bazeia segregasaun seksu forte loos. To'o iha tinan 2022, proporsaun feto sira iha PNTL mak 15%, tun husi 16.4% iha 2016, ne'e menus husi alvu ne'ebé estabelese ona iha Estratéjia Jéneru ba 18% iha 2022. Liu tan ida ne'e, representasaun feto sira-nian iha diviza aas liu PNTL nian (Inspetór ba Komisariu) mak 10% de'it, hatudu lakuna jéneru signifikante iha pozisaun lideransa. Liu-liu, husi Superintendente 66 (inklui Superintendente Asistente no Superintendente Xefe), 4 de'it mak feto - 6% de'it. Liu metade (53%) husi ofisiál feto PNTL (598) okupa pozisaun nu'udar Ajente Xefe, ne'ebé kompostu husi 22% husi pozisaun. Ida-ne'e subliña diferença boot jéneru nian iha diviza aas PNTL nian. Aleinde ne'e, Departamentu Apoio ba Ema Vulneravel, feto sira menus representasaun iha papél operasionál sira, no sira representa barak liu tiha iha papél administrativu sira, ho representasaun feto sira ne'ebé ki'ik iha PNTL nia Unidade Especialista sira. Representasaun feto sira-nian iha polísia eskuadra sub-distritu mós ki'ik.



Diviza	Feto		Mane		Total
	#	%	#	%	
Ajente	7	2%	442	98%	442
Ajente Prinsipál	54	7%	685	93%	739
Ajente Chefe	321	22%	1,160	78%	1481
Sarjentu	11	10%	101	90%	112
Primeiru Sarjentu	132	19%	556	81%	688
Sarjentu Chefe	32	17%	153	83%	185
Inspektor Asistente	8	18%	45	82%	53
Inspetor	21	12%	153	88%	174
Inspetor Chefe	8	10%	77	90%	85
Superintendente Asistente	1	4%	23	96%	24
Superintendente	2	7%	25	93%	27
Superintendente Chefe	1	7%	14	93%	15
Komisariu	0	0%	4	100%	4
TOTAL	598	15%	3,431	85%	4,029

Tabela 1. Membru PNTL ativu bazeia ba diviza, iha Maio 2022. Fonte: PNTL no Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste. (2022). Auditoria Jéneru PNTL nian.

Bazeia ba Auditoria Jéneru PNTL no ofisiais sira ne'ebé intrevista iha avaliasaun ida ne'e, obstákulu prinsipál ne'ebé prevene feto sira nia progresu inklui nepotizmu sistematiku, estereótipu jéneru no diskriminasaun. Tuir levantamentu ne'ebe Auditoria Jéneru PNTL halo ba membru PNTL hamutuk 1235, 30% (20% feto sira, no 34% mane sira) husi partisipante levantamentu hanoin katak "feto sira fraku liu atu sai polísia táktiku". Ne'e mos esplika representasaun feto ne'ebe limitadu iha unidade espesializada, ho feto nia representasaun 3% husi membru Unidade Polísia Táktiku, 4% husi membru Unidade Patrulha Fronteira no 5% husi membru Unidade Polísia Maritima, tuir Auditoria Jéneru PNTL 2022. Obstákulu seluk ne'ebé identifika mos inklui promosaun bazeia ba méritu, no desafius atu kumpri ezijénsia promosaun, porezemplu, akaba lisensiatura universitáriu ne'ebé difísil atu hetan iha munisípiu sira seluk, ezeptu Dili, espesiálmente ba ofisiais feto ne'ebé tenke halo balansu ba servisu família nian.

Atu promove partisipasaun feto sira no kria ambiente ne'ebe transformativu ba igualdade jéneru, durante período tinan 2018 to'o 2022, programa treinamentu extensivu hala'o ho foku prinsipál ba igualdade jéneru no lideransa feto nian, no eliminaun ba violénsia bazeia ba jéneru. Parseiru dezvoltamentu internasionál sira hanesan TLPDP, UN Women, UNDP, no The Asia Foundation partisipa iha dezeña no fasilitasaun treinamentu, parseria ho PNTL.

Husi 2018 to'o 2020, polísia liu nain 35 (18 feto no 17 mane) simu treinamentu husi UN Women nian "Lideransa Transformativa ba Igualdade Jéneru (TLGE)" (treinamentu oras 40 iha tinan ida nia laran), inklui komandante feto primeiro ba munisípiu. Partisipante sira ne'ebe tuir treinamentu relata aumentu koñesimentu no kapasidade nu'udar ajente ba mudansa hodi promove no halo advokasia ba igualdade jéneru. Pontu fokál PNTL, hanesan atór prinsipál iha PAN 1325, mos simu treinamentu relasiona ho FPS hosi Ministériu Interiór no Sekretariadu PAN 1325. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian realiza misaun treinamentu lima hodi hasa'e konsiénsia kona-ba obrigasaun ofisiais sira nian ne'ebe hakerek ona iha 'PAN 1325'.

Iha tinan 2022, polísia feto nain 32 husi Dili, Baucau no Covalima simu Programa Treinamentu Lideransa Feto sira nian, ne'ebé hetan fasilitasaun conjunta hosi TLPDP no Edukasaun AHHA. Ofisiais sira ne'ebé hetan intrevista fo sai katak programa sira ne'e ajuda duni atu aumenta sira nia fiar-an ka konfiansa, kompriende sira nia poténsia hanesan ofisiais PNTL, no rekoñesimentu kona-ba importánsia husi igualdade jéneru iha kontestu polísia nian. Ho rezultadu husi treinamentu ne'e, sira aumenta ona koñesimentu kona-ba igualdade jéneru no Timor-Leste nia obrigasaun internasionál sira iha CEDAW no RKSNU 1325. Iha tinan 2023, pontu fokál jéneru nain 21 husi munisípiu sira hotu, partisipa iha treinamentu loron 2 kona-ba TLGE ne'ebé fasilita hosi UN Women.

Treinamentu ne'e promove sira nia abilidade no koñesimentu kona-ba trata krimi sira bazeia ba jéneru inklui VBJ. Iha 2021 no 2022, treinamentu ne'ebé foka ba krimi bazeia ba jéneru fo ona ba Unidade Ema Vulneravel sira iha munisípiu hotu, ho apoiu hosi UNDP, TLPDP, PRADET, no Gabinete Prokuradór Jerál nian. Aléinde ne'e, UNDP, hamutuk ho Juridico Social, fó apoiu ba PNTL atu dezvoltave 'matadalan bolso nian' ida ba polísia liña frente no ba ofisiais ezelesaun lei nian atu promove sensibilidade jéneru, resposta ne'ebe foku ba sobrevivente sira no resposta justisa kriminál ba violénsia bazeia jéneru bazeiadu ba direitu umanu, inklui



lei doméstiku relevante sira. TLPDP fó apoiu ba distribuisaun matadalan ba munisípiu sira.

Área apoiu hirak ne'e hetan apoiu hosi Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL no parseiru dezvoltamentu sira. Sira ne'ebe hetan entrevista, fo sai katak sira simu hotu ona treinamentu hirak ne'e. Papél Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun iha halo advokasia ba ofisiais feto sira, espesialmente asesu aumenta ba treinamentu sira iha rai-liur, hetan rekonseimentu no respeito iha organizaun laran.

Sesaun treinamentu sira ne'e hatudu hasa'e duni konseimentu no kapasidade ba partisipante sira (inklui pontu fokál jéneru sira). Maske nune'e, sei nafatin falta konseimentu kona-ba igualdade jéneru iha unidade sira seluk iha PNTL nia laran, tantu iha nível nasionál no munisípiu. Lakuna ne'e fo implikasaun ba fornecimentu servisu, espesialmente sira ne'ebé fornese servisu ba labarik-feto, feto, no grupu sira ne'ebé marginalizadu liu inklui sobrevivente violéncia no tráfico umanu.

Maski esforsu significativu sira halo ona liu husi treinamentu ne'ebe foka ba jéneru, dezafiu balun limita efetividade nian iha hala'o ninia servisu, espesialmente ba ofisiais feto sira - purezemplu, sira nia asesu no kontrolu ba rekursu esensial sira, hanesan veikulu, continua sai hanesan asuntu significante. Tuir Auditoria Jéneru PNTL 2022, feto sira espesialmente relata hetan asesu menus ba veikulu PNTL no arma/kilat sira atu uza ba objetivu operaun nian.

Iha motor hamutuk 67 no karreta hamutuk 14 fó ba DAPV no DAPV ofisiais sira relata katak ne'e hadiak diak liu tan sira nia mobilidade no kapasidade resposta, lais liu lori sira atu hetan sobreviventes no fó apoiu esensial sira. Maibé, detekta mos katak ofisiais feto sira nia asesu ba veikulu sira ne'e menus tanba ladun fiar-an atu lori, falta treina no praktika, no unidade sira seluk uza sala tiha veikulu sira ne'e. Ne'e limita partisipasaun feto sira nian iha operaun ne'ebé presiza mobilidade, no limita sira nia oportunidade ba dezvoltamentu profesional, hanesan Misaun Manutensaun Pas ONU nian, ne'ebé presiza abilidade lori veikulu sira. Limitasaun ba operasionál sira ne'e tanba falta abilidade atu lori veikulu, tuir mai hamosu segregasaun jéneru iha unidade sira iha PNTL laran no reforsa prekonseitu injustisa kona-ba kapasidade feto sira nian.

Aléinde treinamentu, assisténcia material ne'ebé fornese ona liu husi Estratéjia Jéneru ne'e iha valor boot tebes. Renovasaun facilidade PNTL, espesialmente hariis fatin ka sentina no SAPV nia espasu seguru, ho ajuda husi TLPDP no UNDP, hetan apresiasaun. Maski sei nota katak ho assisténcia hirak ne'e, facilidade PNTL nian sidauk tuir esperansa ne'ebé hatete iha Estratéjia Jéneru.



Dezenvolvimentu importante seluk mak progresu adaptasaun uniforme ba ofisiais feto PNTL nian. Parte interesada balun ható'o ona kestaun relasiona ho unifórme sira ne'ebé sei uza iha eskritóriu ba ofisiais feto sira, ne'ebé inklui saia no sapatu ass (takaun), hanesan pontu ne'ebé limita sira nia flexibilidade operasionál iha hala'o sira nia dever polisia, espesiálmente ba ofisiais feto grávida. Gabinete ba Igualdade Jéneru PNTL nian halo hela advokasia ba uniforme pre-natal nian ho progresu diak balun iha tinan 2023. Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru fo dalan katak uniforme pre-natal ne'ebe apropiadu tenke disponivel hodi akomoda ka hatan ba nesesidade ofisiál feto sira durante isin-rua (Artigu 24).

Aléinde ne'e, preukupasaun seluk ne'ebe presiza atensaun mak insidénsia asédiu seksuál iha servisu fatin. Auditoria Jéneru PNTL 2022 fo sai katak iha limitasaun kompriensaun kona-ba asédiu seksuál entre ofisiais polisia nia laran, ho pelumenus 18% husi partisipante levantamentu bele identifika forma sira hahalok asédiu seksuál nian. 58% husi partisipante levantamentu indika katak sira hatene kona-ba akontesimentu asédiu seksuál iha instituisaun laran. Peukupa liu tan mak alarmamente besik um-kuartu (23%) husi partisipantes feto sira iha levantamentu fo sai esperiénsia asédiu físiku, enkuantu 37% hatudu asédiu verbál inklui komentáriu seksuál ba feto sira. Liu tan ida ne'e, maski avaliasaun ne'e fornese dadus ka evidénsia limitadu maibé subliña nesesidade ka importansia husi tarjetu no investimentu boot ba sosializasaun no forneseimentu treinamentu ba ekipa hotu kona-ba Prevensaun ba Exploitasaun, Abuzu no asédiu Seksuál.

Gabinetu ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian apresia asisténsia husi TLPDP ne'ebe dezenvolvimentu ona Padraun Prosedimentu Operasional (SOP) atu trata no relata kazu asédiu seksuál iha forsa polisia.

Avaliasaun hatudu ka revela katak estratéjia ne'e efetivu liu nu'udar enkuadramentu kooperasaun entre PNTL no organizasaun parseria sira. Tamba sirkumstánsia orijinal muda husi tempu ba tempu, objetivu estratéjiku no prioridade sira husi Estratéjia Jéneru mantein relevante, maibé presiza mos atu ajusta hodi aliña ho provizaun husi Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru, Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru no Diploma Ministeriál n.º 2/2011. Avaliasaun komprensivu ida ba kontestu atuál no enkuadramentu legál foun bele orienta revisaun Estratéjia Jéneru nian atu asegura kontinuasaun ne'ebe efektivu no la'o tuir ezijénsia legál.

Hafora kapasidade institusionál, aprende husi prátika di'ak no lisaun sira, no adapta Estratéjia Jéneru foun aliña ho enkuadramentu legál atuál sira, ne'e importante tebes hodi kontinua promove igualdade jéneru iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru tuir mai ne'e tenki inkorpora elementu sira ne'e hodi promove instituisaun ida ne'ebe inkluzivu, diversidade no iguál.



SUMÁRIU HUSI REKOMENDASAUN SIRA

REKOMENDASAUN 1

Hametin abordajen jéneru iha política no estratéjia sira

Rekomenda katak presiza halo esforsu atu hametin abordajen jéneru iha política no estratéjia sira PNTL nian. Purezemplu, atividade sira iha Estratéjia Jéneru PNTL nian tenke sistematikamente integra tomak iha Planu Asaun Anuál husi kada departamentu ka unidade PNTL nian ne'ebe implementa estratéjia ne'e atu aseguara rekursu finanseiru no rekursu umanu ne'ebé adekuaudu iha kada tinan hodi implementa no monitoriza atividade sira husi Estratéjia Jéneru PNTL nian. Presiza halo esforsu atu hasa'e konsiênsia no hadi'a koordinasaun entre xefe ka sira ne'ebé lidera departamentu ka unidade iha planu, implementasaun no relatóriu kona-ba Planu Servisu husi Estratéjia Jéneru PNTL nian. Aléinde ne'e , atu aseguara kontinuasaun husi atividade sira no dokumentasaun kona-ba progresu no rezultadu sira ne'ebé alkansa durante implementasaun Estratéjia Jéneru, rekomenda atu hadi'a koordinasaun no transferênsia dokumentu sira ne'ebe própriu no responsabilidade entre lideransa antes no lideransa foun sira iha departamentu ka unidade sira ne'ebé implementa estratéjia ida ne'e.

Aléinde ne'e , maske avaliasaun ne'e deskobre katak perspectiva jéneru sira inklui ona iha formasaun PNTL nian, (inklui formasaun espesializadu ne'ebé fo husi parseiru dezvoltamentu sira no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau), no nafatin iha espasu ba abordajen jéneru liu-liu ba inkluzau material relevante jéneru nian iha kurríkulu iha Sentru Formasaun Polísia nian.

Iha Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028), formasaun tenke prióriza kona-ba kompetênsia no abilidade investigasaun sira ne'ebé inklui perspectiva jéneru. Hirak ne'e tenke foka ba sobrevivente no bazeia ba direitu, no sensível hodi responde ba nesesidade sira husi feto no labarik feto sira ne'ebé hetan violênsia.



REKOMENDASAUN 2

Aumenta partisipasaun no lideransa feto sira iha PNTL, no responde ba obstákulu sira ne'ebe sata netik promosaun no rekrutamentu liu husi asaun afirmativu sira.

Rezultadu levantamentu kona-ba Persepsaun Protesaun, Seguransa, no Justisa husi The Asia Foundation iha Timor-Leste iha tinan 2022 hatudu eziyénsia públiku nian atu hadi'ak liu tan partisipasaun no representasaun feto sira nian iha forsa polísia. Tuir rezultadu levantamentu ne'e, 93% husi respondente públiku jerál no 95% husi lider komunitáriu sira espresa hanoin katak tenke hasa'e numeru feto iha PNTL, kompara ho tinan 2018, iha deit 89% no 93%. Importante atu aumenta partisipasaun feto iha papél ka funsaun operasionál (inklui OPS no DAPV) hodi fornese apoiu no responde ba nesesidade comunidade lokál nian. Ho partisipasaun feto ne'ebé boot liu, forsa polísia sei sai representativu liu no bele responde ba nesesidade seguransa oin-oin husi feto no labarik feto sira, mane no labarik mane sira ho maneira ne'ebé sensível ba jéneru.

To'o iha fulan Maiu tinan 2022, feto konstitui de'it 15% husi 4,029 membru ativu iha PNTL laran, no feto sira seidak representa iha funsaun ka papél lideransa, no iha funsaun ka papél operasionál ka espesializadu, maibé representa barak liu tiha iha servisu eskritóriu no funsaun servisu administrativu nian.

Enkuantu rekomendasaun estratéjia jéneru anteriór nian ba kota promosaun no rekrutamentu ne'e intende di'ak loos, maibé ladun kalkula didiak tempu ne'ebé presiza ba reforma legál no administrativu. Tamba rekrutamentu foun ne'ebé sei hala'o iha 2025, importante ba PNTL atu haree no analiza ninia polítika rekrutamentu no introduz asaun afirmativu hodi aumenta partisipasaun feto iha PNTL, inklui kuota ba 30% husi totál rekrutamentu foun sira mak feto. Rekomenda ba Departamentu Rekursu Umanu no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun atu buka oportunidade hodi promove rekrutamentu feto no halo audénsia alvu ba feto sira iha atividade rekrutamentu, inklui feto foin sa'e sira iha universidade. Aleinde ne'e, atu envolve ofisiais feto PNTL sira ne'ebé serví hela iha unidade oin-oin, inklui unidade operasionál no espesializadu, hodi fahe sira nia esperiénsia no istória sira kona-ba empoderamentu.

Iha tempu uluk, rekerimentu ba rekrutamentu PNTL nian, hakerek iha Diploma Ministerial no.2/2011 apresenta baréira sira ba rekrutamentu feto iha PNTL, espesialmente limitasaun sira atu rekruta aplikante sira ne'ebé grávida no kazada. Bainhira rekrutamentu PNTL tuir mai



iha 2025, importante tebes atu realiza revizaun ida ne'ebé klean kona-ba baréira prinsipál sira husi polítika rekrutamentu nian relasiona ho eskluzaun ba aplikante sira ne'ebé kazada no grávida, no revizaun ba rekizitus físiku sira ne'ebé bele la refleto rekizitus no nesesidade operasionál , no dezenvolve planu hodi responde ba baréira sira ne'e.

Parte interesadu sira ne'ebé hetan intrevista mos identifika nesesidade espesífiku atu ezamina tomak polítika no medida sira ne'ebé relasiona ho promosaun. Ne'e inklui apoiu kondisaun servisu ne'ebe fleksível ba ofisiál sira, espesialmente ofisiál feto sira, ne'ebé dala barak liu sira presiza tau iha balansu ho servisu kuidadu ka tau matan ba família. Iha konsultasaun ho parte interesadu sira balun identifika ona ida ne'e hanesan obstákulu prinsipál ida ne'ebé presesiza responde hodi mantein ofisiál feto kazada sira. Parte interesada sira hatete katak universitáriu hanesan rekizitu ba promosaun ne'e nafatin hanesan obstákulu prinsipál ba ofisiál feto sira ne'ebé kompetente ne'ebé la iha possibilidade atu estuda depoisde servisu tanba razaun servisu kuidadu família. Estratéjia jéneru tuir mai tenke konsidera maneira atu reforma rekizitu ne'e.

Aléinde ne'e, parte interessadu sira rekoñese nesesidade atu hasa'e treinamentu líderansa ka treinamentu relasionadu sira seluk hodi empodera polísia feto potenciál sira. Liu husi hadi'a sira-nia abilidade no konfiansa ba an rasik, feto sira iha forsa polísia bele asume papél lideransa no foti desizaun ho efikaz liu tan, ho ida ne'e bele kontribui liu tan ba PNTL ida ne'ebé inkluzivu no sensível ba jéneru.

REKOMENDASAUN 3

Dezenvolve no hanaruk tan Estratéjia Jéneru PNTL nian iha tempu tuir mai

Iha parte interesada balun fo sai katak Estratéjia tuir mai tenke dezeña halo badak liu no fasil atu kompriende no uza. Tenke inklui objetivu no rezultadu ne'ebe realístiku, no matrix hodi sukat nia progressu.

Estratéjia ne'ebé ho nia estrutura di'ak, estratéjia ne'ebe fásil atu kompriende ho ninia instrumentu monitorizasaun no avaliasaun no ho papél no responsabilidade ne'ebé klaru ba unidade relevante sira iha PNTL nia laran sei asegura implementasaun ida ne'ebé diak liu no trasa tutuir objetivu sira ne'ebé estabelese ona ho indikadór sasukat sira ne'ebe sei lori ba rezultadu sira ne'ebé efetivu liu. Dadus liña baze tenke kolekta bainhira hahu implementa Estratéjia foun, no alvu sira ne'ebé estabelese tenke realístiku no espesífiku. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian mak tenke lidera no hala'o monitorizasaun no relatóriu anuál ba alvu sira. Atór no unidade relevante sira iha PNTL tenke responsabiliza atu implementa no relata tuir Estratéjia Jéneru foun.



REKOMENDASAUN 4

Fo suporta liu tan ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan PNTL nian atu halo sira-nia papél ho di'ak liu tan

Avaliasaun ida ne'e hetan katak Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan iha PNTL asume papél prinsipál iha harii ka promove comunidade ida ne'ebé suportivu ba feto no mane sira iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru tuir mai tenki inkorpora rekomendasaun atu hadi'a arkivu, hakerek relatóriu, no administrasaun loron-loron nian iha Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan nia laran hodi nune'e bele continua dezenvolve no susesu liu tan. Aléinde ne'e , propoin atu estabeselese protokolu ne'ebe klaru ba arkivu no tranferénsia dokumentu durante tranzisaun lideransa hodi asegura continuidade no efetividade husi atividade Gabinete nian, no dokumentasaun propriu kona-ba progresu, rezultadu, no asaun sira ne'ebé presiza halo akompañamentu.

Parte interesada sira rekoñese importánsia husi fó apoiu substansiál ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan iha PNTL hodi haluan liu tan ninia influénsia no responsabilidade sira. Importánsia atu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan hetan poder hodi proativamente avalia polítika no prátika jéneru sira. Maske Estratéjia Jéneru PNTL nian liu ba inklui planu atu hasa'e kapasidade kona-ba orsamentu ne'ebé sensível ba jéneru no kriaun mekanizmu monitorizasaun ba igualdade jéneru, avaliasaun ne'e hatudu klaru katak iha nesesidade atu haluan ninia kompeténsia iha área sira ne'e, espesialmente liu husi hasa'e kapasidade monitorizasaun ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan nian rasik. Ne'e sei asegura foku ne'ebe konsisténsia kona-ba asuntu jéneru iha PNTL laran tomak, no fó possibilidade ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan atu bele fornese supervizaun komprensivu no halo advokasia ba abordajen jéneru iha polítika no estratéjia PNTL nian.

REKOMENDASAUN 5

Hasa'e apoiu ba promosaun lideransa no hametin sentimentu fiar-an entre ofisiais polisia feto PNTL nian

Avaliasaun ida ne'e hetan katak maske alkansa ona susesu iha hadi'ak asesu feto PNTL nian ba veikulu, espesialmente sira iha Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, maibe falta fiar-an no abilidade prátiiku hodi lori veikulu sira mak continua sai problema.

Estratéjia Jéneru tuir mai tenki responde lakuna fiar-an ne'ebé esperiénsia husi ofisiais polisia feto sira , espesialmente iha área sira hanesan lori veikulu no uza armas. Enkoraja diálogo entre membru polisia feto sira, Chefe Jéneru PNTL nian, no Komandante Municipiu sira bele ajuda identifika medida sira ne'ebé diak hodi hasa'e sentimentu fiar-an.



REKOMENDASAUN 6

Fornese formasaun jéneru ba pesoál sira hotu

Atu resolve kauza fundamentál husi dezigualdade, importante atu rekoñese katak ida-ne'e la'os asuntu instituisaun nian deit maibe ne'e iha ligasaun ho asuntu kulturál no ekonómiku ne'ebé kompleksu. Tanba ne'e, atu ultrapasa dezafiu sira ne'e, presiza inkorpora kompeténsia sira ne'ebe sensível ba jéneru iha formasaun polísia, edukasaun, no programa desenvolvimentu sira. Tanba ne'e, rekomenda atu inklui konseitu báziku sira kona-ba igualdade jéneru, inkluzividade, laiha-diskriminasaun, violénsia bazeia ba jéneru, tráfico umanu, no konsiderasaun sira kona-ba jéneru no protesau iha padraun kurríkulu Sentru Treinamentu PNTL nian ba ofisiais polísia hotu. Idá ne'e labele limita deit ba pontu fokál jéneru ka S.

Aléinde ne'e, formasaun espesífiku kona-ba tratamentu kazu violénsia bazeia ba jéneru no tráfico umanu tenke fornese ba Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no unidade relevante sira iha Dili no iha múnisípiu sira seluk. Plataforma online no média sosiál sira komesa uza barak ona hanesan fonte hodi rekruta, kontrola no explora individuál potenciál sira. Iha globál nota mos aumentu maka'as iha explotaun no abuzu seksuál online. Atu rezolve ida ne'e, importante atu fornese formasaun kona-ba oinsa identifika sinál sira kona-ba tráfico umanu, explotaun seksuál no abuzu sira iha espasu sibernetika, no kompriende risku asociadu sira. Importante loos ba Governu atu dezenvolve no reforsa lejislasaun no polítika siguransa sibernetika ne'ebe inkluzivu ba jéneru, ne'ebé garante protesau ba direitu feto no labarik feto sira nian, no responde ba sira nia nesesidade seguransa sibernetika.

Futuru formasaun ne'ebe sei fornese ba PNTL tenki konsidera fatór sosiál no kulturál nian ne'ebe estimula diskriminasaun no eskluzaun bazeia ba jéneru ne'ebé domina iha aspetu moris públiku no privadu iha Timor-Leste. Liuhusi integra kompriensaun ne'ebé kompriansivu ba asuntu sira ne'e iha sira nia prátika, PNTL bele hahu rezolve desafiu sira ne'ebé abut metin ona ho efetivu liu.

Nune'e mós, importante tebes atu hasa'e divulgasaun informasaun ba pontu fokál jéneru sira. Parte nakait sira seluk espresa katak bainhira deskrisaun servisu ba pontu fokál sira-ne'e kria ona, presiza efetivamente komunika no apoiu ho rekursu sira ne'ebé iha.



Iha konsultasaun, Pontu fokál sira mós enfazia kona-ba asesu ba formasaun no oportunidade sira atu aprende no fahe esperiénsia ho sira-nia kolega sira husi munisípiu seluk durante vizita iha Dili. Liu husi empodera pontu fokál jéneru ho koñesimentu, abilidade no konfiansa atu hala'o sira-nia servisu no ho apoiu husi kolega sira no PNTL enjerál, sira bele hala'o sira-nia knaar ho efetivu liu.

REKOMENDASAUN 7

Disemina no fornese formasaun SOP nian kona-ba Prevensaun no Mekanizmu Resposta ba Asédiu Seksuál ba pesoál hotu iha PNTL

PNTL lansa SOP kona-ba prevensaun no resposta ba Asédiu Seksuál iha 2023. SOP ne'e defini ho klaru kona-ba asédiu seksuál, estabelese asaun disiplinár, no fornese apoiu esensiál ba sobrevivente sira. Importante atu iha investimentu alvo no dezenvolve planu atu hasa'e konsiénsia no fiar atu uza mekanizmu relatóriu asédiu seksuál, integra formasaun relasionadu sira iha padraun kuríkulu PNTL nian no formasaun ba pontu fokál jéneru. Nune'e mós parte interesante sira ne'ebé hetan konsulta subliña importánsia husi formasaun ba ema hotu kona-ba prosedimentu sira ne'e, no tratamentu kona-ba oinsa relata kazu hodi aseguara konfidensiál, orientadu ka foka ba sobrevivente, no uza sistema relatóriu ida ne'ebe amigavel.

Kontinua fo apoiu ba Grupu Traballu Prevensaun Asédiu Seksuál PNTL nian sei garante kontinuasaun no progresu hodi rezolve preukupasaun ida ne'e.

REKOMENDASAUN 8

Kontinua involve no halo koordenaun entre PNTL no parseiru dezvoltamentu sira

PNTL no parseiru dezvoltamentu ne'ebé hetan intrevista durante avaliasaun, sira hotu hatu'o katak sira-nia kolaborasaun produtivu tebes. Kontinua dezvoltolve esperiénsia pozitivu sira husi estratéjia 2018-2022, Estratéjia Jéneru PNTL nian ne'ebé tuir mai tenke kontinua dezvoltolve no haluan liu tan parseria sira ne'e.



